

Kennzahlen der sozialen Vorsorge 2026

Beiträge Sozialversicherungen

	Arbeitgeber	Arbeitnehmer/-in
AHV	4.35%	4.35%
IV	0.70%	0.70%
EO	0.25	0.25
Insgesamt auf AHV-Lohn	5.30%	5.30%
ALV – Arbeitslosigkeit	1.10%	bis 148'200.–
ALV – Solidaritätszuschlag		Wegfall per 01.01.2023
	6.40%	6.40%

AHV - IV - Renten*

Massgebender Mindestlohn		Monatliche Renten	Jährliche Renten	
CHF 15'120.–	Einfach	CHF 1'260.–	Minimalrente	CHF 15'120.–
	Ehepaar	CHF 2'520.–	Minimalrente	CHF 30'240.–
Massgebender Höchstlohn				
CHF 30'240.–	Einfach	CHF 2'520.–	Maximalrente	CHF 30'240.–
	Ehepaar	CHF 3'780.–	Maximalrente	CHF 45'360.–

*- AHV-Rente : 13 Zahlungen. Die 13. Altersrente entspricht einem Zwölftel der im Laufe des Jahres ausbezahlten Altersrenten.
 - IV-Rente : 12 Zahlungen.

Höchstlohn UVG

Festgelegt auf CHF 148'200.–

Nichtberufsunfälle sind obligatorisch ab 8 Stunden pro Woche beim gleichen Arbeitgeber versichert.

Eidgenössische Mutterschaftsversicherung (EOG)

Berücksichtigt eine Taggeld-Mutterschaftsentschädigung von 80% des letzten Brutto-AHV-Lohnes während 14 Wochen nach der Niederkunft, aber höchstens CHF 220.– pro Tag (80% des Höchstbetrags von CHF 99'000.– pro Jahr).

Vaterschaftsentschädigung (VSE)

In den ersten sechs Monaten nach der Geburt eines Kindes haben erwerbstätige Väter Anspruch auf einen Urlaub von 2 Wochen, oder auf 14 Taggelder von max. CHF 220.– pro Tag (80 % des Erwerbseinkommens, aber begrenzt auf das maximale AHV-Jahreseinkommen von CHF 99'000.–).

Orientierungszahlen BVG

Eintrittsschwelle	CHF	22'680.–	(6/8 einfache AHV-Rente)	Steuerabzug für BVG-versicherte Personen
Koordinationsabzug	CHF	26'460.–	(7/8 einfache AHV-Rente)	CHF 7'258.– (8% von CHF 90'720.–)
Massgebender Höchstlohn	CHF	90'720.–		
Versicherter Mindestlohn	CHF	3'780.–	(1/8 einfache AHV-Rente)	Steuerabzug für nicht BVG-versicherte Personen
Versicherter Höchstlohn	CHF	64'260.–		CHF 36'288.– max. 20% des Lohns (40% von CHF 90'720.–)
Mindestzins	1.25%			
Umwandlungssatz	6.80%*	*Reformprojekt in Konsultation		Nachträgliche Einkäufe in die Säule 3a ab 2026 für 2025 möglich

3. Säule (gebunden)

Lohnfortzahlungspflicht (gemäss Art. 324^o Obligationenrecht – Berner Skala)

Dienstjahr

Nach drei Dienstmonaten, im 1. Jahr
Im 2. Jahr
Im 3. und 4. Jahr
Vom 5. bis 9. Jahr
Vom 10. bis 14. Jahr
Vom 14. bis 19. Jahr
Ab dem 20. Jahr

Lohnzahlungsdauer

3 Wochen
1 Monat
2 Monate
3 Monate
4 Monate
5 Monate
6 Monate*

*Nach dem 20. Dienstjahr alle 5 Dienstjahre 1 zusätzlicher Monat

