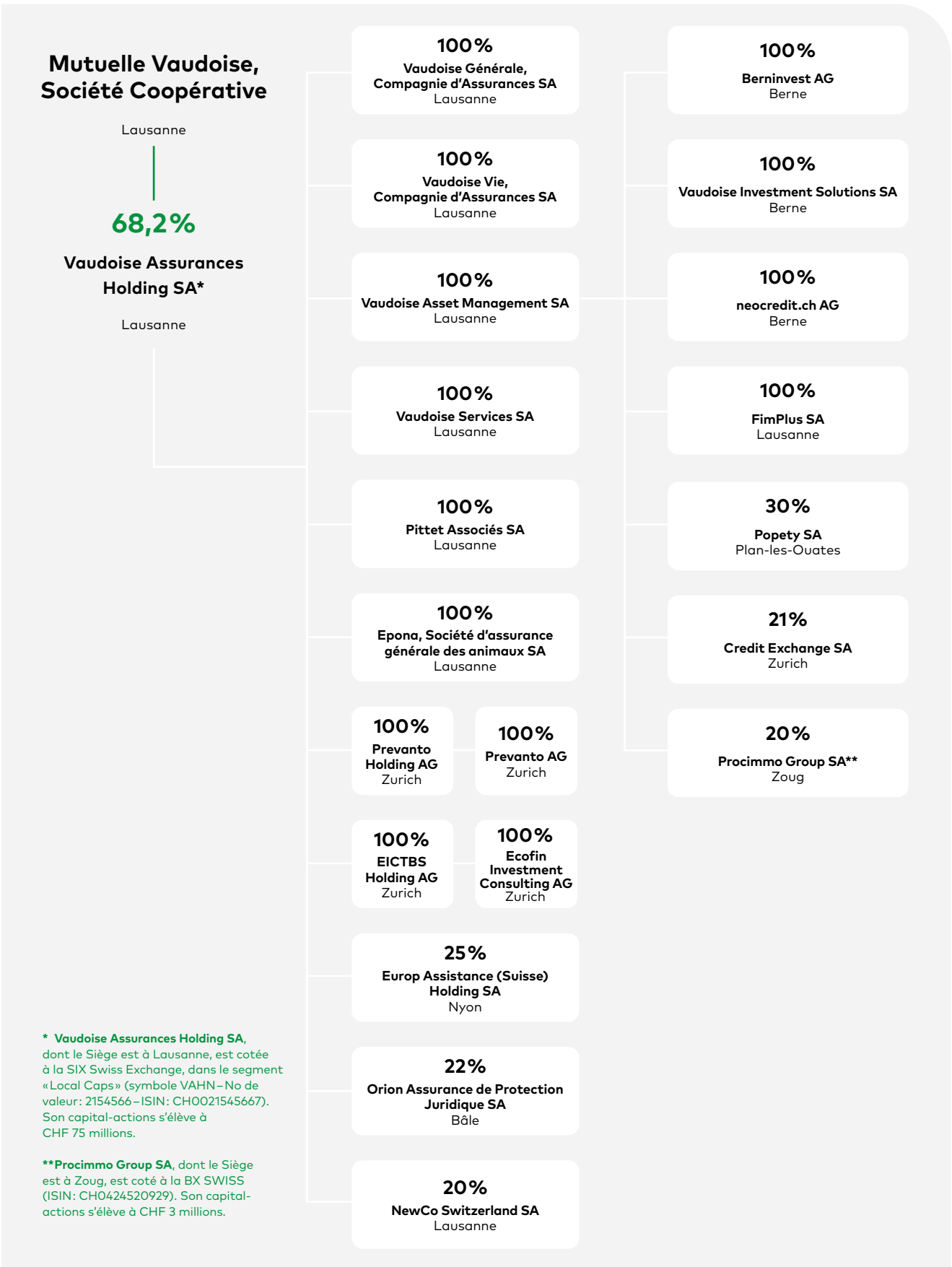




Gouvernance d'entreprise

Organigramme du Groupe



1. Structure du Groupe et actionnariat

1.1 Structure du Groupe

La société mère du Groupe Vaudoise est une société coopérative, Mutuelle Vaudoise, Société Coopérative, qui détient 68,2% du capital-actions et 91,3% des droits de vote de Vaudoise Assurances Holding SA. Cette dernière est une société de participations, dont seules les actions nominatives B sont cotées à la Bourse suisse. Sa capitalisation boursière au 31 décembre 2025 atteint CHF 2'118'838'176.–.

La société détient en direct huit filiales, toutes établies en Suisse, qui entrent dans le périmètre de consolidation du Groupe. Il s'agit de:

- Vaudoise Générale, Compagnie d'Assurances SA (capital-actions de CHF 60 millions);
- Vaudoise Vie, Compagnie d'Assurances SA (capital-actions de CHF 100 millions);
- Epona, Société d'assurance générale des animaux SA (capital-actions de CHF 3,9 millions);
- Vaudoise Asset Management SA (capital-actions de CHF 100'000.–);
- Pittet Associés SA (capital-actions de CHF 100'000.–);
- Vaudoise Services SA (capital-actions de CHF 2'250'000.–);
- Prevanto Holding AG (capital-actions de CHF 100'000.–), qui détient Prevanto AG;
- EICTBS Holding AG (capital-actions de CHF 100'000.–), qui détient Ecofin Investment Consulting AG.

Aucune des filiales précitées n'est cotée en bourse.

Vaudoise Assurances Holding SA détient, indirectement par le biais de Vaudoise Asset Management SA, la totalité du capital-actions de quatre filiales:

- Berninvest AG, à Berne, société dont l'activité est de fournir des services dans le domaine des fonds de placement et de gérer les fonds immobiliers Immo Helvetic (ISIN CH0002770102) et Good Buildings (ISIN CH0142902003), tous les deux cotés à SIX Swiss Exchange;
- Vaudoise Investment Solutions SA, à Berne, société dont l'activité principale est la gestion du compartiment «Immobilier durable Suisse» de la Fondation de placement de J. Safra Sarasin;
- FimPlus SA, à Lausanne, société active dans le domaine immobilier;
- neocredit.ch AG, à Berne, plateforme de crowdlending pour TPE/PME (en run-off).

Vaudoise Asset Management SA détient également trois sociétés sous influence notable:

- 21% de Credit Exchange SA, à Zurich, plateforme de financement immobilier;
- 30% de Popety SA, à Plan-les-Ouates, société spécialisée dans la digitalisation de l'immobilier;
- 20% de Procimmo Group SA, à Zoug, société active dans le domaine des investissements et des services immobiliers. Procimmo Group SA est cotée auprès de BX Swiss AG, à Berne. Sa capitalisation boursière s'élève à CHF 360'360'000.– au 31 décembre 2025.

Vaudoise Assurances Holding SA détient trois sociétés sous influence notable:

- Europ Assistance (Suisse) Holding SA est une société de participations dont le Siège est situé à Nyon. Son capital-actions, qui s'élève à CHF 1,4 million, est détenu à 25% par Vaudoise Assurances Holding SA et à 70% par Europ Assistance Holding SA. Elle exploite, au travers de ses sociétés Europ Assistance (Suisse) Assurances SA et Europ Assistance (Suisse) SA, l'assurance et la réassurance «Assistance», y compris toutes les opérations d'aide, d'assistance et de conseil à des personnes en difficulté lors de déplacements ou en cas d'absence du domicile ou du lieu de résidence permanente;

- Orion Assurance de Protection Juridique SA est une assurance de protection juridique, dont le Siège est à Bâle. Son capital-actions, qui se monte à CHF 3 millions, est détenu à 22% par Vaudoise Assurances Holding SA et à 78% par Zurich Compagnie d'Assurances SA;
- NewCo Switzerland SA est une scale-up basée à Lausanne. Elle est détenue à 20% par Vaudoise Assurances Holding SA et accompagne les entrepreneurs dans les différentes étapes de la création d'une entreprise en ligne.

Ces trois sociétés sous influence notable ne sont pas cotées en bourse et entrent dans le périmètre de consolidation selon le principe de la mise en équivalence.

Quant à Vaudoise Fondation de placement, dont le but est de placer et de gérer collectivement des fonds d'institutions de prévoyance professionnelle, elle est soumise à la surveillance de la Confédération par la Commission de haute surveillance de la prévoyance professionnelle (CHS PP).

1.2 Actionnaires importants

Au 31 décembre 2025, Mutuelle Vaudoise, Société Coopérative, contrôle Vaudoise Assurances Holding SA, dont elle est l'actionnaire majoritaire avec 68,2% du capital-actions et 91,3% des voix. Le rapport annuel de Mutuelle Vaudoise figure en pages 155 à 164 du présent document. Il n'y a eu aucune déclaration de transfert d'actions dépassant les seuils prévus aux art. 120 ss de la Loi sur l'infrastructure des marchés financiers (LIMF) en 2025.

1.3 Participations croisées auprès d'autres sociétés anonymes

Il n'y a aucune participation croisée dépassant de part et d'autre 5% des droits de vote ou du capital.

2. Structure du capital

2.1 Capital de Vaudoise Assurances Holding SA

Le capital-actions de Vaudoise Assurances Holding SA, entièrement libéré, s'élève à CHF 75 millions.

2.2 Capital autorisé et conditionnel

La société n'a émis ni capital autorisé ni capital conditionnel. En cas d'augmentation du capital, et sauf décision contraire de l'Assemblée générale pour justes motifs (art. 652b, al. 2 CO), chaque actionnaire a le droit de souscrire une fraction de nouveaux titres proportionnée à la valeur nominale de ses actions.

2.3 Modifications du capital

Vaudoise Assurances Holding SA n'a procédé à aucune modification du capital au cours des trois derniers exercices.

2.4 Actions et bons de participation

Le capital-actions est constitué de 10 millions d'actions nominatives A d'une valeur nominale de CHF 5.- et de 1 million d'actions nominatives B d'une valeur nominale de CHF 25.-. Les actions nominatives B sont cotées à la SIX Swiss Exchange (Mid & Small Caps Swiss Shares). Les actions nominatives A, entièrement détenues par Mutuelle Vaudoise, bénéficient d'un droit de vote privilégié. Chaque type d'action, bien que de valeur nominale différente, donne droit à une voix. Vaudoise Assurances Holding SA n'a pas émis de bons de participation.

2.5 Bons de jouissance

Vaudoise Assurances Holding SA n'a procédé à aucune émission de bons de jouissance.

2.6 Restrictions de transfert et inscriptions des «nominees»

Il n'y a pas de restriction en matière de transfert d'actions ou d'inscription des «nominees».

2.7 Emprunts convertibles et options

Vaudoise Assurances Holding SA n'a procédé à aucune émission d'emprunts convertibles ou d'options, ni au cours de l'exercice sous revue ni par le passé.

Le 23 novembre 2022, Vaudoise Assurances Holding SA a émis un emprunt obligataire de CHF 120 millions auprès des investisseurs. L'obligation a été placée à 2 % sur cinq ans.

3. Conseil d'administration

3.1 Membres du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration assure la haute direction et la haute surveillance du Groupe et donne forme aux intérêts à long terme de l'entreprise. Il veille à une attribution adéquate des tâches de direction et de surveillance. Il promeut également une culture propice à l'intégrité, à la durabilité et au sens des responsabilités. Il se compose de sept membres au moins. Les neuf administratrices et administrateurs en fonction au 31 décembre 2025 sont présentés en pages 69 à 71 du présent rapport.

La composition du Conseil d'administration de Mutuelle Vaudoise, Société Coopérative, respectivement des sociétés Vaudoise Générale, Compagnie d'Assurances SA, et Vaudoise Vie, Compagnie d'Assurances SA, est identique à celle de Vaudoise Assurances Holding SA.

L'Étude Kellerhals Carrard, dont Jean-Philippe Rochat a été associé jusqu'en 2024 et bénéficie du statut « Of Counsel » depuis 2025, est régulièrement sollicitée par le Groupe Vaudoise pour des conseils en matière juridique, ce qui peut être considéré comme constitutif de relations d'affaires étroites avec les sociétés du Groupe. Jean-Philippe Rochat n'assume cependant pas personnellement de mandats de conseil pour la Vaudoise.

ELCA Group SA, société informatique dont Cédric Moret est le CEO, peut se voir octroyer certains mandats par le Groupe. Ces derniers sont annoncés au Conseil qui s'assure qu'ils ne constituent pas de conflits d'intérêts pour Cédric Moret, ni par leur montant ni par leur aspect stratégique.

Oxadi AG, la société fondée par Nathalie Bourquenoud, collabore sur certains mandats avec Corporate Health Services.

Les autres membres du Conseil d'administration n'entretiennent pas de relations d'affaires étroites avec l'émetteur ou une société du même Groupe. Aucun membre non-exécutif ne faisait partie des organes de direction de Vaudoise Assurances Holding SA ou d'une société du même Groupe au cours des trois derniers exercices précédant la période sous revue. La composition du Conseil d'administration respecte ainsi clairement les critères de la FINMA en matière d'indépendance des administratrices et administrateurs. Formé d'un tiers de femmes, il est conforme aux attentes de l'art. 734 f CO.

À titre informatif, les Conseils d'administration de Vaudoise Asset Management SA, Berninvest AG et Vaudoise Investment Solutions SA sont composés comme suit: Jean-Daniel Laffely (président), Christoph Borgmann et Reto Kuhn pour Vaudoise Asset Management SA ainsi que Reto Kuhn (président), Stefan Schürmann (vice-président) et Bertrand de Sénépart (administrateur indépendant) pour Berninvest AG et Vaudoise Investment Solutions SA. Le Conseil d'administration de Pittet Associés SA est composé de Frédéric Traidmond (président) et de Bruno Férolles. Le Conseil d'administration de Vaudoise Services SA est composé de Christoph Borgmann (président), Bruno Férolles et Patrick Streit. Le Conseil d'administration d'Epona, Société d'assurance générale des animaux SA, est composé de Frédéric Traidmond (président), Patrick Streit (vice-président) et Julie Besson (administratrice indépendante). Le Conseil d'administration de Prevanto Holding AG est composé de Stefan Schürmann (président) et de Tim Dührkoop. Les membres du Conseil d'administration d'Ecofin Investment Consulting AG sont Stephan Wyss Brandenberger (président) et Alexandra Janssen (administratrice).

3.2 Autres activités et groupements d'intérêt

Les renseignements relatifs aux autres activités et groupements d'intérêt des membres du Conseil d'administration figurent en pages 69 à 71.

3.3 Nombre de fonctions admises

L'art. 19 des statuts de Vaudoise Assurances Holding SA précise le nombre de fonctions externes admises pour les administratrices et administrateurs. [<https://www.vaudoise.ch/fr/a-notre-propos/le-groupe-vaudoise/relations-investisseurs/statuts>]



3.4 Élection et durée du mandat

En application des art. 710, 712 et 733 du CO, le président, les administratrices, les administrateurs et les membres du Comité de rémunérations de Vaudoise Assurances Holding SA sont élus annuellement et individuellement par l'Assemblée générale. Hélène Béguin a été élue en qualité d'administratrice lors de l'Assemblée générale du 12 mai 2025.

Pour les autres sociétés du Groupe, les membres du Conseil d'administration sont élus par l'Assemblée générale pour trois ans et sont rééligibles. Le renouvellement des mandats s'opère de manière échelonnée au gré de leur arrivée à terme. Les administratrices et administrateurs sont élus et réélus de manière individuelle.

Lors des Assemblées générales 2025 de Mutuelle Vaudoise, Vaudoise Générale et Vaudoise Vie, Eftychia Fischer, Martin Albers et Javier Fernández-Cid ont été réélus pour une période de trois ans et Hélène Béguin a été élue pour une période de trois ans.

Les statuts de la société Vaudoise Asset Management SA prévoient des mandats d'administration pour une durée de trois ans rééligibles. Jean-Daniel Laffely, Christoph Borgmann et Reto Kuhn ont été réélus en 2023 pour une telle durée. Les statuts de Berninvest AG et Vaudoise Investment Solutions SA prévoient également des mandats pour une durée de trois ans. Reto Kuhn et Bertrand de Sénépart ont été réélus en 2023. Quant à Stefan Schürmann, il a intégré les deux conseils en 2022 et a été réélu pour trois ans en 2025. Les statuts de la société Pittet Associés SA envisagent des mandats d'administrateurs de trois ans, rééligibles. Bruno Férolles a été élu en 2024 et Frédéric Traidmond a été réélu en 2025. Pour Vaudoise Services SA, Christoph Borgmann, Jacques Marmier et Patrick Streit ont été réélus en 2023 pour un mandat de trois ans également, alors que Bruno Férolles a été élu en 2025 pour une période de trois ans. Jacques Marmier n'est plus membre du conseil depuis décembre 2025. Les statuts d'Epona, Société d'assurance générale des animaux SA, prévoient des mandats d'un an, rééligibles. Frédéric Traidmond, Patrick Streit et Julie Besson ont été réélus en 2025. Stefan Schürmann et Tim Dührkoop ont été élus au Conseil d'administration de Prevanto Holding AG en 2025 pour une période de trois ans.

3.5 Organisation interne au 31.12.2025

Répartition des tâches au sein du Conseil d'administration

Chaque année, lors de la première séance qui suit l'Assemblée générale ordinaire de Mutuelle Vaudoise, Société Coopérative, le Conseil désigne son président (sauf le Conseil de Vaudoise Assurances Holding SA, dont le président est élu par l'Assemblée générale), son vice-président et son secrétaire. Il peut choisir ce dernier en dehors de son sein. La composition des Conseils de Vaudoise Assurances Holding SA, de Vaudoise Générale, de Vaudoise Vie et de Mutuelle Vaudoise est identique. Nathalie Follonier-Kehrli, domiciliée à Sion, a été désignée en qualité de secrétaire des Conseils d'administration. Afin de préparer ses décisions et d'exercer sa fonction de surveillance, le Conseil d'administration de Vaudoise Assurances Holding SA a institué quatre comités, soit le Comité d'audit et des risques, le Comité de rémunérations, le Comité d'investissement et le Comité de transformation digitale. Ces comités sont chargés d'analyser en profondeur certaines questions particulières. Le Conseil conserve le pouvoir de décision et assume la responsabilité des tâches confiées aux comités. Les comités disposent d'une compétence de préavis (fonction préparatoire).

Méthode de travail

Le Conseil d'administration se réunit aussi souvent que les affaires l'exigent, généralement huit fois par année. Les séances ordinaires durent environ cinq heures et la séance stratégique annuelle deux journées, en présence de la Direction. Le Conseil est convoqué par écrit au minimum cinq jours avant la réunion et reçoit alors l'ensemble des documents à discuter en séance. Le directeur général (CEO), le directeur général adjoint et le directeur du département Finances (CFO) sont en principe présents à chaque séance. Selon les sujets abordés, d'autres membres de la Direction ou d'autres cadres sont invités. Le Conseil d'administration reçoit les procès-verbaux des séances des comités. Il procède à une auto-évaluation au minimum tous les trois ans.

Les préavis, les propositions et les rapports d'activité des comités sont communiqués au Conseil, avant ou au plus tard pendant la séance au cours de laquelle ils doivent être examinés. Les comités peuvent demander l'inscription d'un objet à l'ordre du jour d'une séance du Conseil. En 2025, le Conseil d'administration a siégé à huit reprises durant des séances de cinq heures et lors d'une séance annuelle de deux journées. Le taux de participation aux séances du Conseil d'administration et de ses comités est supérieur à 95%.

Comités du Conseil d'administration

		Conseil	Comité d'audit et des risques	Comité de rémunérations	Comité d'investissement	Comité de transformation digitale
Philippe Hebeisen	Président du Conseil, invité permanent aux quatre comités du Conseil	●	●	●	●	●
Jean-Philippe Rochat	Vice-président du Conseil, président du Comité de rémunérations	●		●		
Martin Albers	Membre du Conseil, membre du Comité d'audit et des risques et du Comité d'investissement, président du Comité de transformation digitale	●	●		●	●
Hélène Béguin	Membre du Conseil, membre du Comité d'audit et des risques	●	●			
Nathalie Bourquenoud	Membre du Conseil, membre du Comité de rémunérations et du Comité de transformation digitale	●		●		●
Javier Fernández-Cid	Membre du Conseil, membre du Comité d'audit et des risques	●	●			
Eftychia Fischer	Membre du Conseil, présidente du Comité d'investissement	●			●	
Peter Kofmel	Membre du Conseil, président du Comité d'audit et des risques et membre du Comité d'investissement	●	●		●	
Cédric Moret	Membre du Conseil, membre du Comité de rémunérations et du Comité de transformation digitale	●		●		●

Comité d'audit et des risques

Le Comité d'audit et des risques est chargé de suivre l'évolution des affaires et la situation financière des sociétés du Groupe. Il se forge une image de l'efficacité de la révision interne et externe, évalue le fonctionnement du système de contrôle interne, analyse et approuve le plan d'audit interne ainsi que la gestion des risques du Groupe. Il donne son préavis au Conseil sur le rapport Own Risk and Solvency Assessment (ORSA). Il examine de manière critique les comptes sociaux et les comptes consolidés destinés à être publiés et analyse la politique de gestion des principaux risques. Le Chief Risk Officer (CRO) et les Compliance Officers lui rapportent au minimum une fois par an. Enfin, il approuve les honoraires de l'organe de révision externe et le budget de formation des auditeurs internes et s'assure de la mise en œuvre du plan d'action découlant des constatations des rapports d'audit. Il n'a pas de pouvoir décisionnel.

Le Comité se réunit en principe cinq fois par an, en présence du CEO, du CFO, du CRO, des auditeurs internes, du responsable du contrôle de gestion et du système de contrôle interne (SCI) ainsi que de la secrétaire du Conseil. Le président du Conseil est invité aux séances. En 2025, le Comité d'audit et des risques a siégé à cinq reprises durant quatre heures environ, dont deux séances avec les réviseurs externes et une avec les Compliance Officers. Il organise par ailleurs deux conférences téléphoniques annuelles afin de donner son préavis entre les séances régulières sur les rapports ORSA et Public Disclosure.

Comité de rémunérations

Les membres du Comité de rémunérations sont nommés annuellement par l'Assemblée générale de Vaudoise Assurances Holding SA. La composition et les compétences du Comité sont définies dans les statuts. Le Comité de rémunérations assiste le Conseil pour toute question en lien

avec l'organisation et la gestion des collaboratrices et collaborateurs du Groupe en général et les nominations et rémunérations en particulier. Il propose le profil requis pour le président et les membres du Conseil ainsi que pour le CEO et les membres de la Direction. Il effectue les présélections et prépare des propositions pour l'engagement du CEO, des responsables de l'audit interne et de la secrétaire des Conseils. Il examine les propositions du CEO pour la sélection et l'engagement des membres de la Direction et des responsables des fonctions de contrôle (Compliance Officer Groupe, responsable de la gestion des risques et responsable du contrôle de gestion). Le Comité de rémunérations tient à jour le plan de succession du Conseil d'administration et gère le processus d'identification des futures administratrices et futurs administrateurs que le Conseil d'administration propose ensuite à l'Assemblée générale. Il veille à une représentation équilibrée des compétences professionnelles ainsi que des genres et des régions linguistiques.

Le Comité examine et propose le système d'indemnités du Conseil. Il prépare les propositions soumises par le Conseil à l'Assemblée générale concernant la rémunération des membres du Conseil d'administration, du CEO et des membres de la Direction. Il donne son préavis sur l'enveloppe globale et sur les principes généraux de rémunération des collaboratrices et collaborateurs du Groupe. Le Comité se réunit aussi souvent que les affaires l'exigent. Le président du Conseil, le CEO et la directrice des Ressources humaines sont invités aux séances. Le Comité peut faire appel aux services et à l'appui d'un ou de plusieurs membres de la Direction. Il ne détient pas de pouvoir décisionnel. En 2025, il a siégé à trois reprises durant deux à trois heures.

Comité d'investissement

Le Comité d'investissement évalue la stratégie d'investissement proposée par la Direction et, après d'éventuelles modifications, la recommande au Conseil. Sur délégation du Conseil, le Comité s'assure que la gestion des investissements respecte les directives d'organisation et les principes de bonne gouvernance. Le Comité s'assure également de la compétence des gérants chargés de la gestion des portefeuilles ainsi que de la nature de leurs mandats. Hormis les compétences déléguées mentionnées ci-dessus, il n'a pas de pouvoir décisionnel.

Le Comité est composé de trois membres du Conseil et de deux membres externes, nommés par le Conseil, dotés de compétences pointues en matière d'investissement. Ces derniers disposent du droit de vote au sein du Comité. En 2025, il s'agit d'Eric Breval, directeur de compenswiss, Fonds de compensation AVS/AI/APG à Genève, et de René Sieber, professeur titulaire en finance à l'Université de Genève et conseiller en gestion d'actifs à Genève. De plus amples informations figurent en pages 174 à 176 du rapport sur les rémunérations. Le CEO, le CRO, le CFO et le responsable des investissements (CIO) participent aux séances. Le président du Conseil y est invité. Le Comité d'investissement se réunit aussi souvent que nécessaire, mais au moins quatre fois par an. En 2025, il s'est réuni à cinq reprises durant quatre heures environ.

Comité de transformation digitale

Le Comité de transformation digitale a pour fonction d'assister le Conseil dans la supervision de la stratégie et des activités de transformation digitale. Dans ce cadre, le Comité se prononce sur la stratégie et sa mise en œuvre et présente des recommandations au Conseil d'administration. Le Comité a un droit d'accès direct à la Direction et aux collaboratrices et aux collaborateurs du Groupe Vaudoise.

Le Comité est composé de trois membres du Conseil disposant des compétences adéquates. Le président du Conseil y est invité. Le Comité convie également systématiquement le CEO, le Chief Transformation Officer (CTO), le CFO et le CRO. Les directeurs des départements Vente et Marketing, P&C et Prévoyance et Assurances de personnes sont invités en fonction de l'ordre du jour. Le Comité peut inviter des participants supplémentaires si des sujets spécifiques demandant des compétences additionnelles le justifient. Le Comité se réunit aussi souvent que les affaires l'exigent, mais au moins quatre fois par an. En 2025, il s'est réuni à quatre reprises pour des séances de trois heures. Il n'a pas de pouvoir décisionnel.

3.6 Compétences

En plus des attributions intransmissibles et inaliénables définies à l'art. 716a du CO, le Conseil d'administration est le seul organe compétent pour fixer les lignes directrices de la politique stratégique, de gestion et de placement. Du point de vue de la gestion des risques, il valide et signe le rapport ORSA. De même, il est responsable de la planification, notamment des plans d'investissement et du budget. Il décide, sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale de Vaudoise Assurances Holding SA, de la rémunération de ses membres, du CEO et des membres de la Direction et approuve la politique salariale des autres collaboratrices et collaborateurs du Groupe ainsi que la nomination des cadres supérieurs.

La gestion des affaires est déléguée à la Direction. Le CEO est responsable de l'exécution des missions qui lui sont confiées par le Conseil, notamment: proposer et mettre en place la stratégie d'entreprise; définir les missions; gérer et diriger la société. Il lui appartient d'assurer l'atteinte des objectifs, la rentabilité et le développement des affaires ainsi que la bonne réputation du Groupe. Conjointement avec les membres de la Direction, il prépare les budgets de fonctionnement et d'investissement. Il représente le Groupe auprès de tiers et définit l'information à communiquer à l'intérieur et à l'extérieur de la société. Enfin, il préside la Direction, qui se réunit en principe deux fois par mois durant quatre heures environ.

3.7 Instruments d'information et de contrôle à l'égard de la Direction

Reporting au Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est informé, lors de chaque séance, de la marche des affaires des sociétés dans lesquelles Vaudoise Assurances Holding SA détient directement ou indirectement une participation. Il reçoit chaque mois des renseignements écrits détaillés sur l'évolution des opérations d'assurances et des opérations financières, qui sont commentés en séance par le CEO et le CFO. Ces derniers informent également le Conseil de l'état de situation des autres filiales du Groupe ainsi que des thématiques critiques dans lesquelles évolue la Compagnie. Parmi les thèmes abordés en 2025 figurent notamment l'évolution de l'inflation, les changements climatiques, la situation géopolitique, les tensions commerciales, les risques financiers et cyber, la transformation digitale ainsi que leurs possibles conséquences pour l'entreprise et leurs parties prenantes. Les procès-verbaux des séances de la Direction sont transmis au Conseil d'administration pour information.

Le Conseil, le CEO et la Direction se réunissent une fois par année pendant deux jours pour adopter la stratégie du Groupe et les plans financiers triennaux. Le CEO, le CFO, le CRO, les auditeurs internes et le responsable du contrôle de gestion participent à toutes les séances du Comité d'audit et des risques. Le CEO, le CFO, le CRO et le CIO participent aux séances du Comité d'investissement. Dans le cadre de son devoir de surveillance, le Conseil peut, par l'intermédiaire du Comité d'audit et des risques, donner des missions particulières aux auditeurs internes et au CRO. De même, le Comité de rémunérations peut solliciter directement un ou plusieurs membres de la Direction. En principe, le CEO en est informé au préalable. Le CEO et la DRH participent aux séances du Comité de rémunérations.

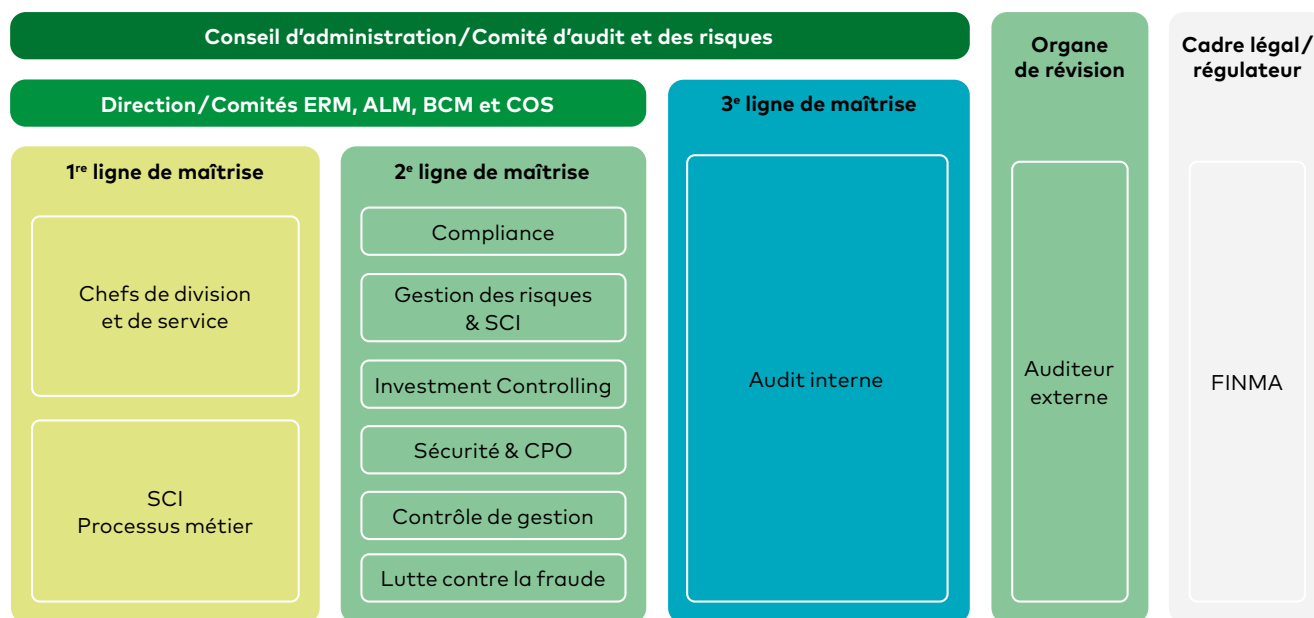
Système de contrôle interne et gestion des risques

Le Conseil d'administration définit la Politique de gestion des risques, les principes du système de contrôle interne et s'assure de leur bon fonctionnement par l'intermédiaire du Comité d'audit et des risques. Leur mise en œuvre est du ressort de la Direction.

Le système de contrôle interne vise à garantir, par une gestion des risques appropriée, la réalisation des objectifs stratégiques, l'optimisation des processus et des activités ainsi que la protection du patrimoine de l'entreprise en détectant, limitant et évitant les erreurs et les irrégularités. Il a aussi pour objectif de garantir l'intégralité, la fiabilité et la ponctualité des informations financières et de gestion ainsi que la conformité aux prescriptions légales en vigueur.

Le système de contrôle interne repose sur la coordination efficace des différents intervenants ainsi que sur la sensibilisation et la responsabilisation des collaboratrices et collaborateurs du Groupe.

Les fonctions de contrôle suivantes assistent le Conseil d'administration, respectivement la Direction:



L'audit interne contrôle, sur mandat du Conseil d'administration ou du Comité d'audit et des risques, l'adéquation du système de contrôle interne aux opérations de l'entreprise ainsi que son bon fonctionnement. Il établit au moins une fois par an un rapport d'activité à l'intention du Comité d'audit et des risques et de l'organe externe de révision. L'audit interne est rattaché au Conseil d'administration.

Le Chief Risk Officer (CRO) a pour mission principale de fournir à la Direction et au Conseil d'administration une appréciation de la gestion des risques des sociétés d'assurances du Groupe. Il conseille et soutient, via le Risk Office, les responsables risques dans les différentes unités opérationnelles sur les aspects de gestion des risques. Il propose un cadre de Risk Management et conduit le Comité de gestion des risques d'entreprise (ERM) et le Comité de pilotage du Business Continuity Management (BCM) de la Vaudoise. Il est par ailleurs responsable du Système de contrôle interne (SCI), au sujet duquel il présente annuellement un rapport à la Direction et au Comité d'audit et des risques. Ce rapport a pour vocation principale de fournir l'indication du niveau de maturité du SCI par département et de communiquer d'éventuelles déficiences graves dans le processus de contrôle.

Avec le concours des actuaires responsables vie et non-vie, le CRO est responsable du modèle de quantification des risques (test suisse de solvabilité SST). Il s'assure que le modèle tient compte en permanence de l'évolution des risques des sociétés d'assurances du Groupe et calcule le quotient SST. Il veille à prendre en compte les exigences du rapport ORSA.

Le Risk Office contribue à la définition du concept ERM et à la gestion opérationnelle des risques. Il a pour objectif de promouvoir l'application des bonnes pratiques en matière de risk management. Il coordonne la revue annuelle des risques et présente les conclusions de cette revue.

Les actuaires responsables vie et non-vie calculent et définissent, au moyen d'une base de calculs actuariels adéquate, les engagements, les risques d'assurance dans le cadre de la solvabilité et les provisions techniques. De plus, ils vérifient que le débit de la fortune liée est conforme aux prescriptions du droit de surveillance.

En cas d'insuffisances, ils informent immédiatement la Direction ou, si nécessaire, le Conseil d'administration. Ils établissent chaque année un rapport à l'intention de la Direction sur la situation actuelle et l'évolution possible de l'entreprise du point de vue actuariel, les développements techniques menaçant sa stabilité financière ainsi que l'évaluation de l'adéquation des tarifs (insuffisants/abusifs) et du programme de réassurance. Ils sont également chargés de l'établissement du rapport Swiss Solvency Test (SST).

Le Comité de gestion des risques d'entreprise (Comité ERM) assiste la Direction en matière de prévention, de détection et d'évaluation des risques et propose des solutions visant la suppression, la réduction, le transfert ou l'acceptation des risques et des cumuls de risques. Il contribue notamment à présenter une vision agrégée et transverse de la gestion des risques des unités/départements, tout en s'appuyant sur les modèles de quantification des risques. Le Comité est composé du CRO (président), du CFO, des actuaires responsables vie et non-vie, du responsable du contrôle de gestion, du responsable du système de contrôle interne, du Compliance Officer Groupe et du responsable de l'audit interne. Ce dernier n'a pas de compétence décisionnelle dans ce Comité. Sa présence vise à assurer une bonne coordination entre les sociétés. Par la mise en place d'un cadre approprié, le Comité et le CRO en particulier soutiennent les départements dans l'identification et dans l'évaluation des risques majeurs.

Ces derniers sont répartis dans les catégories suivantes:

- risques stratégiques et exogènes: risques liés à la stratégie de l'entreprise, au contexte politico-économique, risques de réputation et de conformité;
- risques d'assurances: risques transférés par les clientes et clients dans le cadre du processus de souscription des contrats d'assurance;
- risques financiers: risques de placements en valeurs mobilières et immobilières, risques de crédit et de gestion de la congruence actif/passif;
- risques opérationnels: risques de pertes résultant de carences ou de défauts attribuables à des procédures internes ou à des événements extérieurs;
- risques de cumul et de concentration: survenance simultanée de plusieurs risques distincts, pas forcément dépendants les uns des autres;
- risques transverses: risques impactant plusieurs départements ou projets de l'entreprise.

La dimension ESG est intégrée dans le dispositif de gestion des risques. Le détail du processus est décrit dans le rapport de durabilité du Groupe.

Le Comité ERM contrôle la cohérence entre les limites d'acceptation des risques d'assurances et financiers, et la propension aux risques du Groupe. Il assure, aussi souvent que la situation l'exige, mais au minimum trimestriellement, le reporting sur les risques et les dommages opérationnels à l'intention de la Direction et du Conseil d'administration.

Le Comité est responsable de la coordination et de l'établissement du rapport ORSA destiné à la Direction, au Conseil d'administration et à la FINMA.

Les Comités Asset Liability Management (ALM) vie et non-vie ont pour mission de faire des propositions concernant la formulation, la mise en œuvre, le contrôle et la révision des stratégies se rapportant à la gestion de la congruence actif/passif des sociétés opérationnelles, dans le but d'atteindre les objectifs financiers, compte tenu de la tolérance au risque acceptée, des contraintes légales et des exigences en matière de solvabilité.

Ils sont composés du CFO (président), du CRO, du CIO, du chef de la division Valeurs mobilières ainsi que de l'actuaire responsable vie ou non-vie (selon la société concernée). Ses activités s'intègrent dans le cadre de la gestion des risques du Groupe.

L'Investment Controlling est une unité qui contrôle l'application de la stratégie et de la tactique de placement ainsi que les processus d'investissement. Elle surveille notamment les activités des gérants de fortune internes et externes, et établit ou vérifie qu'un rapport mensuel sur les positions des instruments dérivés est réalisé. Elle contrôle l'application des directives de placement, fournit le rapport sur l'évolution de la fortune au CFO, veille à l'application des directives internes en matière de placement et des prescriptions légales et examine l'intégralité des données.

Le Contrôle de gestion fournit des informations comptables et statistiques destinées à assister la Direction dans la planification, le contrôle, l'analyse et l'élaboration de solutions pour la gestion. Il assure le suivi du budget.

Le Compliance Officer Groupe dirige une équipe de juristes qui veille à l'application des prescriptions internes et externes de l'entreprise, notamment le Code de déontologie, la législation concernant les assurances et la réglementation de la FINMA et de la SIX, met en place les procédures idoines, effectue des contrôles et sensibilise les collaboratrices et collaborateurs à l'importance du respect des règles par le biais de formations et d'informations. Lui sont également rattachés les Compliance Officers chargés de mettre en place et de contrôler la procédure d'identification des assurés en vie individuelle ou souscrivant des prêts hypothécaires conformément à la Loi sur le blanchiment d'argent et au Règlement de l'organisme d'autorégulation de l'Association Suisse d'Assurances (OAR-ASA). Ils établissent un rapport annuel détaillé à l'intention dudit organisme et assurent la formation du personnel concerné. Le Compliance Officer Groupe établit un rapport annuel à destination du Comité d'audit et des risques auquel il a un accès direct. Il dirige le Comité Compliance qui réunit, outre des membres de son équipe, le Chief Privacy Officer et les répondants de chaque entité du Groupe.

Le Chief Privacy Officer (CPO) assure également la fonction de Data Protection Officer (DPO). Le CPO est le garant de la protection des données au sens large dans les projets et les programmes de transformation digitale et des lignes métiers. Rattaché au service de Sécurité, il est également le coordinateur de la Cellule de sécurité et du COS. Il établit un rapport annuel à destination du Comité d'audit et des risques auquel il a un accès direct.

Le service Lutte contre la fraude sensibilise les collaboratrices et collaborateurs, participe à la détection et traite les cas identifiés de fraude à l'assurance. Le service dispose également d'un responsable fraude interne qui assure la coordination entre les différentes parties prenantes. Il est le garant de la vision consolidée du risque transversal de fraude interne. Il dispense des sensibilisations, effectue des contrôles de deuxième niveau, traite les dénonciations et diligente les investigations en cas de suspicion de fraude interne. Le service Lutte contre la fraude établit un rapport annuel à destination de la Direction et du Comité d'audit et des risques auquel il a un accès direct.

Le Comité de sécurité (COS) a pour mission de coordonner les actions de sécurité du Groupe. Sur la base des propositions de la Cellule de sécurité, composée du CPO/DPO, du Chief Information Security Officer (CISO), du chargé de sécurité/responsable de la Task Force de crise et de la chargée du bien-être au travail, il élabore le concept de sécurité globale de la Vaudoise ainsi que la stratégie de sécurité et préavise les programmes et les plans de mesures de sécurité par axe stratégique (sécurité des données IT, protection des données et Data Leakage Prevention (LPD/DLP), sécurité au travail, sécurité des locaux et protection incendie, protection de la santé et du bien-être des collaboratrices et collaborateurs ainsi que le dispositif de gestion de crise). Le Comité de direction valide les recommandations du COS qui vont au-delà des compétences propres des départements représentés au sein du COS. Le COS prend connaissance du rapport annuel qui lui est soumis par la Cellule de sécurité. Ce rapport est transmis pour information à la Direction et au Comité d'audit et des risques.

L'organe de révision externe rédige à l'intention du Conseil d'administration un rapport détaillé sur l'établissement des comptes et sur le système de contrôle interne. Il exprime une opinion sur la conformité des comptes aux Assemblées générales, formule ses recommandations et vérifie le rapport sur les rémunérations. Il s'assure en outre de l'existence du système de contrôle interne.

Membres du Conseil d'administration au 31 décembre 2025



Philippe Hebeisen

Président, membre non exécutif
1955 – Nationalité suisse

2020 – 2026 Mandat Vaudoise
Assurances Holding SA,
Lausanne
2020 – 2026 Mandats Mutuelle
Vaudoise, Vaudoise
Générale et Vaudoise Vie,
Lausanne

Formation

Licence en droit, Université de Lausanne,
Lausanne

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2017 Président, Conseil de
fondation de l'Opéra de
Lausanne, Lausanne

Activités antérieures

2021 – 2025 Vice-président du
Comité directeur,
economiesuisse, Zurich
2019 – 2020 Administrateur, Landolt
& Cie, Lausanne
2018 – 2021 Membre du Comité,
economiesuisse, Zurich
2009 – 2020 Administrateur du
Conseil d'administration,
Europ Assistance
(Suisse) Holding SA,
Nyon
2009 – 2020 Administrateur, Mapfre
Re, Madrid
2009 – 2020 Directeur général,
CEO, Groupe Vaudoise,
Lausanne
2004 – 2009 Directeur, chef
du département
Marketing & Réseaux,
Groupe Vaudoise,
Lausanne
1999 – 2004 Directeur, chef
du département
Entreprises, Groupe
Vaudoise, Lausanne



Jean-Philippe Rochat

Vice-président, membre non exécutif
1957 – Nationalité suisse

2009 – 2026 Mandat Vaudoise
Assurances Holding SA,
Lausanne
2009 – 2027 Mandats Mutuelle
Vaudoise, Vaudoise
Générale et Vaudoise
Vie, Lausanne

Formation

Brevet d'avocat
Licence en droit, Université de
Lausanne, Lausanne

Activité principale

Depuis 2025 Avocat «Of Counsel»,
Étude Kellerhals Carrard
Lausanne/Sion SA,
Lausanne

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2008 Administrateur,
Vetropack Holding SA,
Saint-Prex
Depuis 2004 Administrateur,
Säuberlin & Pfeiffer SA,
Châtel-Saint-Denis
Depuis 1999 Administrateur,
Investissements
Foncières SA, Lausanne

Activités antérieures

2020 – 2025 Administrateur,
Hochdorf Holding AG,
Hochdorf
2005 – 2025 Administrateur, Casino
Barrière Montreux,
Montreux
1989 – 2024 Avocat associé, Étude
Kellerhals Carrard
Lausanne/Sion SA,
Lausanne



Martin Albers

Administrateur, membre non exécutif
1960 – Nationalité suisse

2016 – 2026 Mandat Vaudoise
Assurances Holding SA,
Lausanne
2016 – 2028 Mandats Mutuelle
Vaudoise, Vaudoise
Générale et Vaudoise Vie,
Lausanne

Formation

MBA, Kellogg School of Management,
Northwestern University, Chicago
Master in Engineering, École
polytechnique fédérale de Zurich,
Zurich

Activité principale

Depuis 2015 Président du Conseil
d'administration,
MS Amlin AG, Zurich

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2019 Vice-président du
Conseil, Fondation
Pestalozzi, Zurich
Depuis 2005 Membre du Conseil de
fondation, Technopark
Zurich, Zurich

Activités antérieures

2014 – 2019 Membre du Conseil,
Fondation Pestalozzi,
Zurich
2011 – 2014 Président, Swiss Re SA,
Zurich
2005 – 2011 Head of Client Markets
Europe Division (EMEA),
Swiss Re, Zurich
2002 – 2011 Membre de la direction
générale, Swiss Re,
Zurich
2002 – 2005 Head of risk solutions
division, Swiss Re, Zurich
1999 – 2002 CEO, Swiss Re UK,
Londres
1996 – 1999 Président et CEO, Swiss
Re Canada, Toronto

Seuls les mandats ayant une importance significative figurent dans cette liste.
La liste complète des mandats exercés au sein de sociétés se trouve dans
le rapport sur les rémunérations en pages 167 à 176.



Hélène Béguin

Administratrice, membre non exécutif depuis l'Assemblée générale de mai 2025
1966 – Nationalité suisse

Depuis 2025 Mandat Vaudoise Assurances Holding SA, Lausanne
2025 – 2026 Mandats Mutuelle Vaudoise, Vaudoise Générale et Vaudoise Vie, Lausanne

Formation

En cours de formation: Board Essentials Program, Université de Saint-Gall

Executive Leadership Training, INSEAD, Paris

Diplôme fédéral d'expert-comptable, Expert Suisse, Zurich

Master in Business Administration, Hautes Études Commerciales (HEC), Lausanne

Activité principale

Depuis 2025 Fondatrice, NextHorizon Consulting Sàrl, Grandvaux

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2025 Non Executive Board Member, Cendres + Métaux SA (CMSA), Bienne

Depuis 2025 Membre du Conseil de Fondation Béjart Ballet Lausanne, Lausanne

Depuis 2018 Membre du Comité et du Conseil stratégique de la Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie, Lausanne

Depuis 2014 Membre du Comité du Festival International du Film Alpin des Diablerets (FIFAD), Les Diablerets

Activités antérieures

2020 – 2024 Présidente du Conseil d'administration, KPMG Holding SA, Zurich

2014 – 2024 Membre du Conseil d'administration, KPMG Holding SA, Zurich

2011 – 2019 Membre du Conseil consultatif Vaud-Valais, Banque nationale suisse, dont quatre ans en tant que Présidente, Berne

2004 – 2025 Associée, KPMG Holding SA, Zurich



Nathalie Bourquenoud

Administratrice, membre non exécutif
1970 – Nationalité suisse

2023 – 2026 Mandat Vaudoise Assurances Holding SA, Lausanne

2023 – 2026 Mandats Mutuelle Vaudoise, Vaudoise Générale et Vaudoise Vie, Lausanne

Formation

Advanced Asset Management & Global Management, Digital Transformation, INSEAD, Singapour

Advanced Executive Program in Banking, Swiss Finance Institute, Zurich

Corporate Governance, Université de Saint-Gall, Saint-Gall

Executive MBA Integrated Management, Haute école de gestion, Fribourg

Brevet fédéral de spécialiste en finance et comptabilité, Rolle

Activités principales

Depuis 2022 Fondatrice, Oxadi AG, Fribourg

Depuis 2022 Fondatrice, Bourquenoud Consulting Sàrl, Fribourg

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2020 Administratrice, Chocolats Camille Bloch SA, Courtelary

Activités antérieures

2023 – 2025 Membre, Fondation UNICEF Suisse, Zurich

2023 – 2023 Administratrice, SenioResidenz AG, Zurich

2014 – 2025 Vice-présidente, Fondation Coup d'Pouce, Fribourg

2014 – 2021 Membre du Comité directeur, directrice Human development, Mobilière Suisse Société d'assurances SA, Berne

2006 – 2014 Membre du Comité directeur, directrice du Monde du travail, PostFinance AG, Berne

2004 – 2006 Membre du Comité directeur, directrice du département Finances & Controlling, PostLogistics AG, Berne

2002 – 2004 Responsable de projets stratégiques, Raiffeisen Suisse, Société coopérative, Saint-Gall

1995 – 2004 Directrice de la Banque Raiffeisen du Haut-Lac, membre de la Fédération Régionale des Banques Fribourgeoises, Morat-Fribourg



Javier Fernández-Cid

Administrateur, membre non exécutif
1956 – Nationalité espagnole

2012 – 2026 Mandat Vaudoise Assurances Holding SA, Lausanne

2012 – 2028 Mandats Mutuelle Vaudoise, Vaudoise Générale et Vaudoise Vie, Lausanne

Formation

Licence en droit, Université Complutense, Madrid

Activités principales

Depuis 2009 Administrateur, Mapfre Asistencia, Madrid

Depuis 2007 Administrateur, Mapfre Reaseguro, Madrid

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2019 Membre du Conseil consultatif, Voluntary Solidarity Fund España, Madrid

Activités antérieures

2021 – 2025 Président, Acción Social Empresarial, Madrid

2019 – 2021 Vice-président, Acción Social Empresarial, Madrid

2017 – 2021 Président, Cloudware SL, Madrid

2017 – 2022 Membre, Conseil consultatif, Mozo-Grau SA, Valladolid

2013 – 2016 Membre, Comité exécutif, Groupe Mapfre, Madrid

2011 – 2016 Administrateur, Mapfre Insular, Philippines

2010 – 2015 Administrateur, Mapfre Global Risks, Madrid

2009 – 2012 Administrateur, Mapfre Caución y Crédito, Madrid

2008 – 2016 Président, Mapfre USA, Massachusetts

2008 – 2016 Administrateur, Mapfre Middlesea Insurance, Malte

2007 – 2011 Président du Conseil, Mapfre, Istanbul

2006 – 2016 Administrateur et directeur général, puis président exécutif, Mapfre Internacional, Madrid



Eftychia Fischer

Administratrice, membre non exécutif
1963 – Nationalités suisse et grecque

2016 – 2026 Mandat Vaudoise Assurances Holding SA, Lausanne
2016 – 2028 Mandats Mutuelle Vaudoise, Vaudoise Générale et Vaudoise Vie, Lausanne

Formation

Chartered Financial Risk Analyst (CFA), États-Unis

Advanced Management Program (AMP), Wharton Business School, Philadelphie

Financial Risk Manager (FRM), Zurich et États-Unis

Bachelor en physique, Imperial College London, Londres

Bachelor en mathématiques, Open University, Milton Keynes, Royaume-Uni

Activité principale

Depuis 2022 Présidente du Conseil d'administration, Banque Cantonale Vaudoise (BCV), Lausanne

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2023 Membre du Conseil de fondation, Avenir Suisse, Berne

Depuis 2023 Membre du Conseil de fondation, École Suisse d'archéologie en Grèce, Lausanne

Activités antérieures

2020 – 2021 Administratrice, Conseil d'administration, Banque Cantonale Vaudoise (BCV), Lausanne

2015 – 2021 Administratrice, Union Bancaire Privée, Genève

2012 – 2021 Administratrice, Sherpa Asset Management SA, Zurich

2010 – 2015 Directrice générale, Treasury and Trading, responsable de la gestion institutionnelle, Union Bancaire Privée SA, Genève

2008 – 2010 CEO et partenaire, Larix Asset Management SA, Zurich

2007 – 2008 Chief Risk Officer, EFG International, Zurich

2004 – 2007 Global Head of Financial Market Services and Treasury, EFG International, Zurich

2003 – 2004 Head of Trading, Julius Baer Group, Zurich

1996 – 2003 Head of Asset and Liability Management, Julius Baer Group, Zurich



Peter Kofmel

Administrateur, membre non exécutif
1956 – Nationalité suisse

1999 – 2026 Mandat Vaudoise Assurances Holding SA, Lausanne

1999 – 2026 Mandats Mutuelle Vaudoise, Vaudoise Générale et Vaudoise Vie, Lausanne

Formation

Brevet d'avocat

Brevet de notaire

Licence en droit, Université de Berne, Berne

Activité principale

Depuis 2005 Consultant d'entreprises indépendant

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2020 Président du Conseil d'administration, Commerce Immobilien AG, Cham

Depuis 2009 Président du Conseil d'administration, GVFI Europe B.V., Rotterdam

Depuis 1998 Président du Conseil d'administration, GVFI SA, Bâle

Activités antérieures

2010 - 2025 Président du Conseil d'administration, Hotel Seaside AG, Spiez

2016 – 2023 Président du Conseil, Fondation Switch, Berne

2007 – 2017 Président, Institut Suisse des Administrateurs et Dirigeants d'Entreprises (ISADE), Berne

2006 – 2017 Vice-président du Conseil de la Fachhochschule Nordwestschweiz, Brugg et Windisch

2005 – 2012 Administrateur, Gsponer Consulting Group International SA, Binningen

2002 – 2016 Membre du Comité exécutif, Fondation Switch, Berne

1995 – 2003 Conseiller national, Assemblée fédérale, Berne

1985 – 2004 Consultant d'entreprises, BDO Visura, Soleure et Berne



Cédric Moret

Administrateur, membre non exécutif
1969 – Nationalité suisse

2020 – 2026 Mandat Vaudoise Assurances Holding SA, Lausanne

2020 – 2026 Mandats Mutuelle Vaudoise, Vaudoise Générale et Vaudoise Vie, Lausanne

Formation

Master of Business Administration (MBA), Harvard Business School, Boston

Licence en sciences économiques, Hautes Études Commerciales (HEC), Lausanne

Activité principale

Depuis 2015 Chief Executive Officer, ELCA Group SA, Pully

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2024 Membre du Conseil d'administration, Fédération des coopératives Migros, Zurich

Depuis 2020 Membre du Comité exécutif, digitalswitzerland, Zurich

Depuis 2018 Président du Conseil d'administration, F69 Immo SA, Morges

Depuis 2015 Vice-président, ELCA Group SA, Pully

Depuis 2015 Membre des Conseils d'administration de plusieurs filiales du Groupe ELCA, Pully

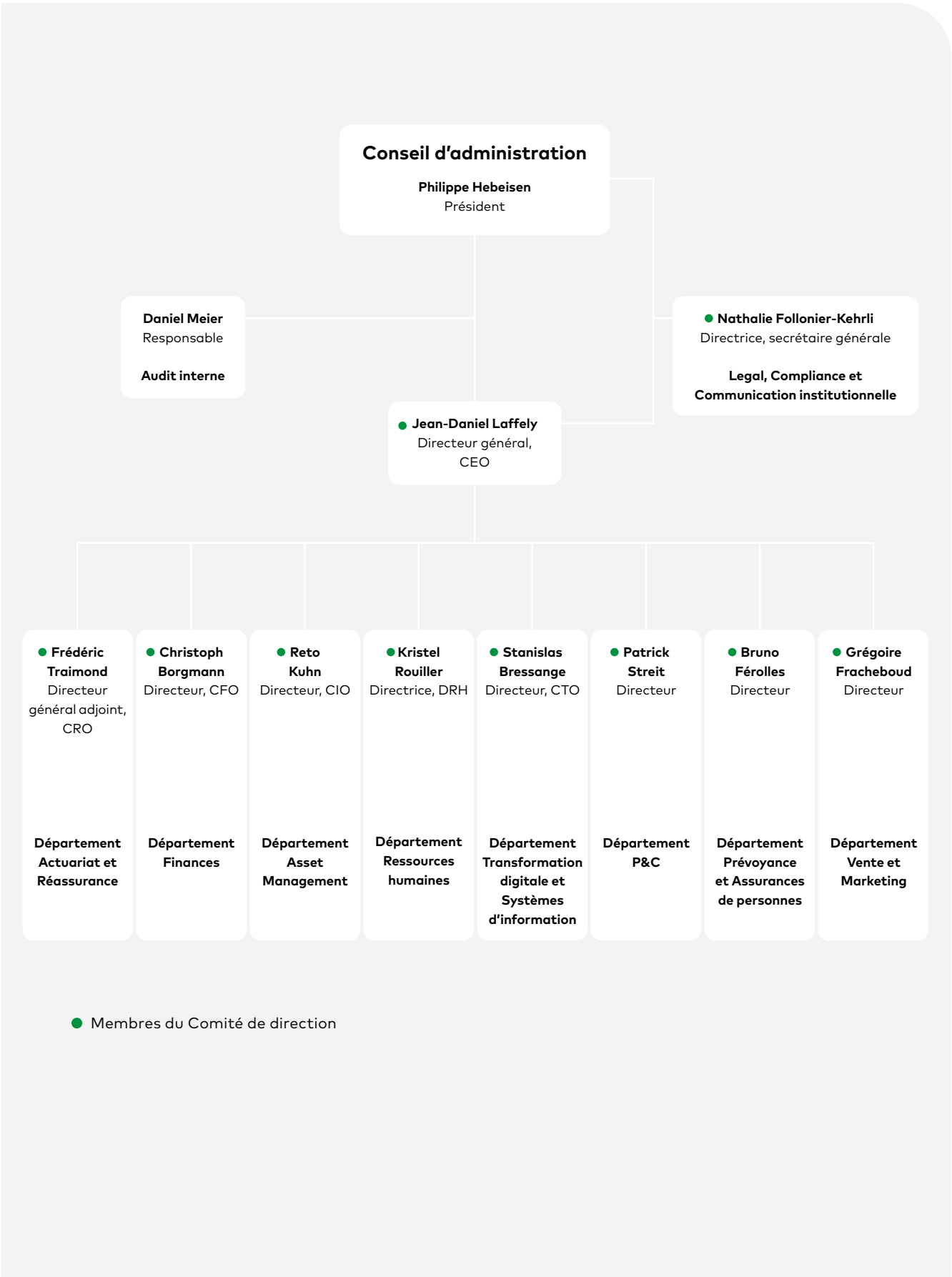
Activités antérieures

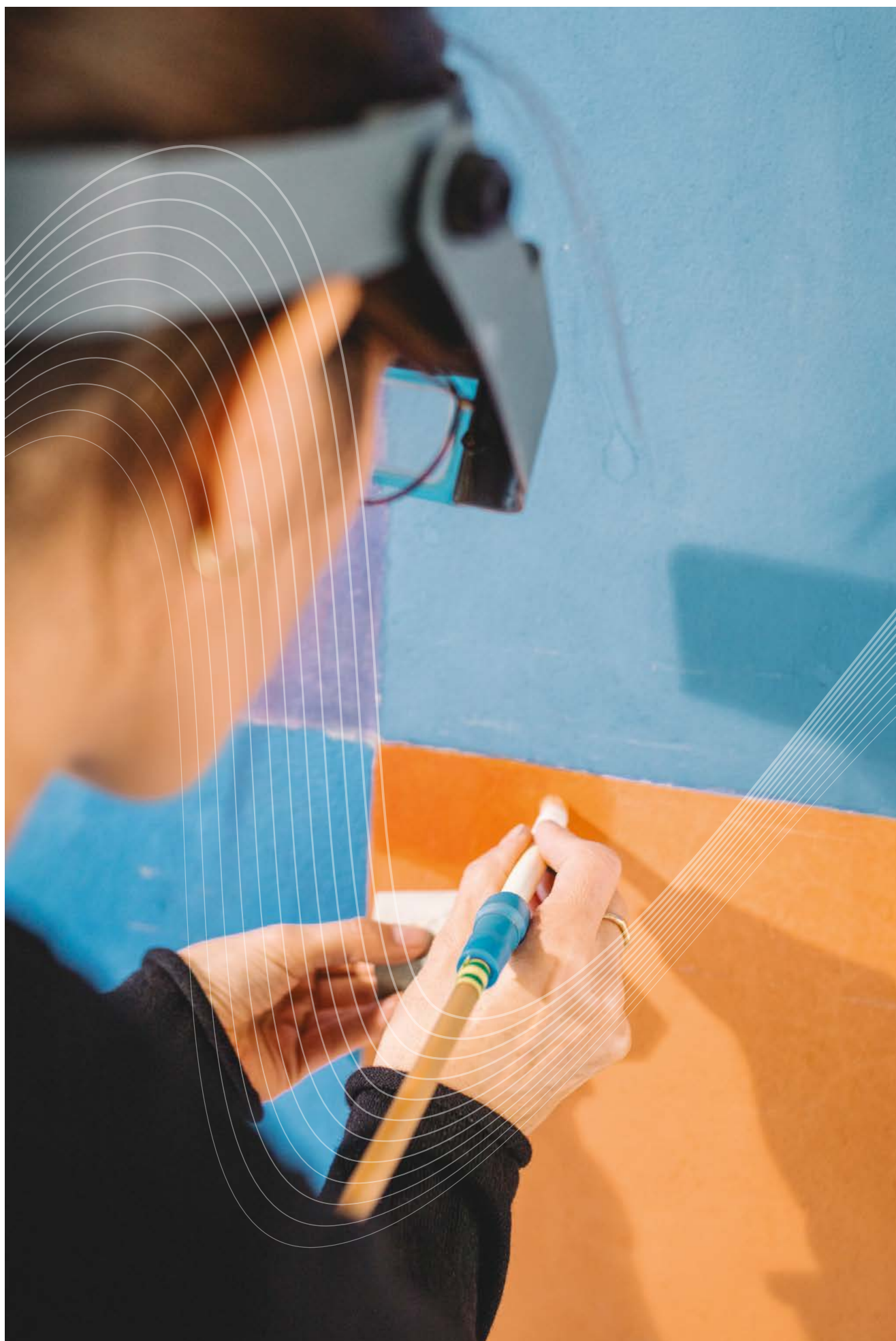
2017 – 2022 Administrateur, ODDO BHF, Lausanne

2006 – 2014 Directeur associé, membre du comité exécutif, McKinsey & Company, Zurich

2001 – 2006 Consultant, McKinsey & Company, Genève

Organigramme fonctionnel au 31 décembre 2025





Membres de la Direction au 31 décembre 2025

- | | | |
|--|--|--|
| <p>1 Frédéric Traimond
Directeur général adjoint, CRO,
responsable du département
Actuariat et Réassurance</p> | <p>3 Patrick Streit
Directeur, responsable du
département P&C</p> | <p>5 Nathalie Follonier-Kehrli
Directrice, secrétaire générale,
responsable Legal, Compliance et
Communication institutionnelle</p> |
| <p>2 Stanislas Bressange
Directeur, CTO, responsable
du département Transformation
digitale et Systèmes d'information</p> | <p>4 Jean-Daniel Laffely
Directeur général, CEO</p> | <p>6 Christoph Borgmann
Directeur, CFO, responsable
du département Finances</p> |



7 Reto Kuhn
Directeur, CIO, responsable
du département Asset
Management

8 Kristel Rouiller
Directrice, responsable du
département Ressources humaines

9 Bruno Férolles
Directeur, responsable
du département Prévoyance et
Assurances de personnes

10 Grégoire Fracheboud
Directeur, responsable
du département Vente
et Marketing



Membres de la Direction au 31 décembre 2025

Jean-Daniel Laffely

Directeur général, Chief Executive Officer (CEO), depuis 2020

Nationalité suisse

Formation

Executive Education, IESE Barcelone, MIT Boston, NUS Singapour, Wharton Philadelphie, IMD Lausanne

Licence en sciences économiques, Hautes Études Commerciales (HEC), Lausanne

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2025 Membre du Conseil de surveillance, Deep Tech Nation Switzerland Foundation, Zurich

Depuis 2023 Membre du Conseil d'administration, Euresa, Paris

Depuis 2020 Président du Conseil d'administration, Vaudoise Asset Management SA, Lausanne

Depuis 2020 Vice-président du Conseil d'administration, Europ Assistance (Suisse) Holding SA, Nyon

Depuis 2020 Membre du Conseil d'administration, Mapfre Re, Madrid

Depuis 2020 Membre du Conseil stratégique de la Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI), Lausanne

Depuis 2020 Membre du Comité directeur, Association Suisse d'Assurances (ASA), Zurich

Depuis 2020 Membre du Comité de pilotage, digitalswitzerland, Zurich

Depuis 2005 Membre de l'Association Suisse des Actuaires, Zurich

Activités antérieures

2012 – 2025 Membre du Comité et du Bureau, Chambre vaudoise immobilière (CVI), Lausanne

2018 – 2020 Directeur général adjoint, responsable du département Finances et projets stratégiques, Chief Financial Officer (CFO), Groupe Vaudoise, Lausanne

2015 – 2020 Membre du Comité Finances & Régulation, Association Suisse d'Assurances (ASA), Zurich

2012 – 2017 Directeur général adjoint, secteur Finances, Chief Financial Officer (CFO), Groupe Vaudoise, Lausanne

2009 – 2011 Directeur du département Finances et Placements, Chief Financial Officer (CFO), Groupe Vaudoise, Lausanne

2008 – 2009 Directeur du département Réseaux de vente, Groupe Vaudoise, Lausanne

2007 – 2008 Responsable régional au Tessin, Groupe Vaudoise, Lugano

2006 – 2017 Chief Risk Officer (CRO), Groupe Vaudoise, Lausanne

1989 – 2005 Responsable du service coassurance, réassurance et boucllement non-vie; responsable boucllement, reporting et réassurance à l'actuariat; membre de la Direction, La Suisse Assurances, Lausanne

Frédéric Traimond

Directeur général adjoint, responsable du département Actuariat et Réassurance, Chief Risk Officer (CRO), depuis 2018

Nationalités suisse et française

Formation

Actuaire Association Suisse des Actuaires, Zurich

Actuaire, Institut de Science Financière et d'Assurances (ISFA), Lyon

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2024	Président, Conseil de fondation de la Caisse de pension de la Vaudoise Assurances (CPVA), Lausanne
Depuis 2021	Président du Conseil d'administration, Epona, Société d'assurance générale des animaux SA, Lausanne
Depuis 2019	Président du Conseil d'administration, Pittet Associés SA, Lausanne

Activités antérieures

2023 – 2024	Vice-président, Conseil de fondation de la Caisse de pension de la Vaudoise Assurances (CPVA), Lausanne
2015 – 2018	Directeur, département Consulting en actuariat, division Europe du sud, Willis Towers Watson (France, Italie, Espagne, Portugal, Turquie), Paris et Lausanne
2014 – 2015	Associé, département Actuariat non-vie, PwC France, Paris
2009 – 2013	Chief Executive Officer (CEO), Flagstone Re Suisse, Martigny
2007 – 2013	Responsable des opérations, Chief Operating Officer (COO), Flagstone Re Group, Martigny
2006 – 2007	Chief Risk Officer (CRO), AXA Winterthur, Winterthur
1998 – 2006	Responsable non-vie, AXA Suisse, Lausanne
1995 – 1997	Responsable Actuariat non-vie, AXA Suisse, Lausanne
1992 – 1994	Actuaire vie, AXA Suisse, Lausanne

Christoph Borgmann

Directeur, responsable du département Finances, Chief Financial Officer (CFO), depuis 2020
Nationalités suisse et allemande

Formation

Programme «High Performance Boards», IMD, Lausanne
Executive Education, Harvard Business School, Boston
Doctorat en sciences économiques, Université de Fribourg-en-Brisgau
Licence en sciences économiques, Université de Fribourg-en-Brisgau

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2022	Membre du Conseil d'administration, Procimmo Group SA, Zoug
Depuis 2022	Membre du Conseil d'administration, Procimmo SA, Renens
Depuis 2022	Membre du Conseil d'administration, Orion Assurance de Protection Juridique SA, Bâle
Depuis 2020	Membre du Conseil d'administration, Vaudoise Asset Management SA, Lausanne
Depuis 2020	Président du Conseil d'administration, Vaudoise Services SA, Lausanne
Depuis 2020	Membre du Comité Finances & Régulation, Association Suisse d'Assurances (ASA), Zurich

Activités antérieures

2023 – 2025	Président du Conseil de fondation, Vaudoise Fondation de placement, Lausanne
2016 – 2019	Chief Operating & Technology Officer, Zurich Suisse, Zurich
2013 – 2016	Chief Operating Officer, Zurich Suisse, Zurich
2010 – 2013	Chief Financial Officer, Groupe Zurich Assurance Allemagne, Bonn et Francfort
2006 – 2010	Senior Strategist, puis Group Operations Manager, Zurich Assurance, Zurich
2004 – 2006	Consultant, McKinsey & Company, Zurich

Stanislas Bressange

Directeur, responsable du département Transformation digitale et Systèmes d'information,
Chief Transformation Officer (CTO), depuis 2021
Nationalité française

Formation

International Executive Program, IESE Business School, Barcelone
Ingénieur, École internationale des sciences du traitement de l'information (CY Tech),
Cergy, Paris

Autres activités et groupements d'intérêt

-

Activités antérieures

2018 – 2020 Senior Advisor, Conseil en stratégie et transformation d'entreprise,
Acadys et Topics, Paris
2013 – 2018 Directeur général, CEO, La Mutuelle Générale, Paris
2011 – 2013 Directeur délégué chargé des Opérations, COO, La Mutuelle Générale, Paris
2009 – 2011 Directeur de l'Organisation, des Systèmes d'information et du Plan, CIO,
La Mutuelle Générale, Paris
2004 – 2008 Head of Worldwide IT Clients, IT Mergers & Acquisitions ainsi que CIO EMEA
et APAC, SAP, Paris
2000 – 2004 Directeur des Systèmes d'Information France, Middle East and Africa,
Henkel, Boulogne-Billancourt
1996 – 2000 Head of IT – Sales and Distribution, Henkel, Boulogne-Billancourt
1992 – 1996 IT Project Manager, puis IT Senior Project Manager, Spie Batignolles,
New York puis Cergy-Pontoise

Bruno Férolles

Directeur, responsable du département Prévoyance et Assurances de personnes, depuis 2025
Nationalité suisse

Formation

Master en sciences économiques, Hautes Études Commerciales (HEC), Lausanne

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2025 Membre du Conseil d'administration, Vaudoise Services SA, Lausanne
Depuis 2025 Membre du Conseil d'administration, Procimmo Real Estate SICAV, Renens
Depuis 2025 Membre du Comité Vie, Association Suisse d'Assurances (ASA), Zurich
Depuis 2024 Membre du Conseil d'administration, Pittet Associés SA, Lausanne

Activités antérieures

2022 – 2024 Responsable du département Asset Management et de la clientèle
institutionnelle, Banque Cantonale Vaudoise, Lausanne
2013 – 2022 Chef de division Valeurs mobilières, puis adjoint du Chief Investment Officer,
Groupe Vaudoise, Lausanne
2005 – 2013 Senior Investment Officer, Banque Privée Edmond de Rothschild, Genève

Nathalie Follonier-Kehrli

Directrice, secrétaire générale, responsable Legal, Compliance et Communication institutionnelle, depuis 2017
Nationalité suisse

Formation

CAS Finanz- und Rechnungswesen für Juristen, Haute École de Lucerne (HSLU), Lucerne
Brevet fédéral en relations publiques, Institut Suisse de Relations Publiques (SPRI), Lausanne
Brevet d'avocat
Licence en droit, Université de Fribourg, Fribourg

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2021 Membre du Conseil de fondation, Ombudsman de l'assurance privée et de la Suva, Zurich

Activités antérieures

2021 – 2025 Vice-présidente du Conseil d'administration puis administratrice liquidatrice, Epona, Société coopérative mutuelle générale des animaux, Lausanne
2021 – 2023 Vice-présidente du Conseil d'administration, Epona, Société d'assurance générale des animaux SA, Lausanne
2007 – 2017 Secrétaire générale, Groupe Vaudoise, Lausanne
2003 – 2007 Spécialiste Sinistres Choses/RC Entreprises, Groupe Vaudoise, Lausanne
2002 – 2003 Juriste, Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT), Berne

Grégoire Fracheboud

Directeur, responsable du département Vente et Marketing, depuis 2018
Nationalité suisse

Formation

Certificate of Advanced Studies (CAS) en Finance et Comptabilité, Executive Education, Hautes Études Commerciales (HEC), Lausanne
Certificat Best Practices de Gouvernance d'Entreprise, Swiss Board School, Université de Saint-Gall (HSG) et Hautes Études Commerciales (HEC), Lausanne
Executive Program «Leadership & Innovation», IMD, Lausanne
Intermédiaire d'assurances, FINMA, Berne
Brevet fédéral en management des ventes, SAWI, Lausanne
Brevet fédéral en relations publiques, Institut Suisse de Relations Publiques (SPRI), Lausanne
Bachelor Marketing et Communication, Polycom, Lausanne

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2023 Membre du Conseil de fondation de la Caisse de pension de la Vaudoise Assurances (CPVA), Lausanne
Depuis 2023 Membre du Comité de la Chambre vaudoise immobilière (CVI), Lausanne

Activités antérieures

2010 – 2018 Agent général, AXA Winterthur, Lausanne
2009 – 2010 Chef de vente, Baloise Assurances, Lausanne
2006 – 2009 Directeur Marketing Suisse romande et Tessin, Baloise Assurances, Lausanne

Reto Kuhn

Directeur, responsable du département Asset Management, Chief Investment Officer (CIO), depuis 2011
Nationalité suisse

Formation

Licence en sciences économiques, Université de Zurich, Zurich

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2025	Président du Conseil de fondation, Vaudoise Fondation de placement, Lausanne
Depuis 2024	Président du Conseil d'administration, Prevanto AG, Zurich
Depuis 2024	Président de la Commission de placement, Raiffeisen Caisse de retraite, Saint-Gall
Depuis 2018	Membre du Conseil d'administration, Credit Exchange AG, Zurich
Depuis 2017	Membre du Conseil d'administration, Vaudoise Asset Management SA, Lausanne
Depuis 2017	Président du Conseil d'administration, Berninvest AG, Berne
Depuis 2017	Président du Conseil d'administration, Vaudoise Investment Solutions SA, Berne
Depuis 2013	Membre du Comité de placement, Association Suisse d'Assurances (ASA), Zurich

Activités antérieures

2022 – 2024	Membre du Comité de placement, Caisse de pension de la Vaudoise Assurances (CPVA), Lausanne
2019 – 2024	Membre du Conseil d'administration, Pittet Associés SA, Lausanne
2014 – 2024	Membre de la Commission de placements, Caisse de pensions des CFF, Berne
2018 – 2021	Membre du Comité de placement, Caisse de pensions, Firmenich, Satigny
2010 – 2011	CIO et adjoint CFO, Groupe Vaudoise, Lausanne
2008 – 2010	Head of Alternative Investments, Head of Institutional Clients, Sustainable Asset Management AG, Zurich
2002 – 2008	Managing Director, Pension Fund Services (PFS) AG, Glattbrugg

Kristel Rouiller

Directrice, responsable du département Ressources humaines (DRH), depuis 2024
Nationalité suisse

Formation

Executive Master of Business Administration – EMBA, International Institute for Management Development (IMD), Lausanne
Master en psychologie du travail, Université de Neuchâtel, Neuchâtel

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2025	Membre du Conseil de fondation de la Caisse de pension de la Vaudoise Assurances (CPVA), Lausanne
Depuis 2023	Intervenante RH à HES-SO Valais-Wallis, Sion/Sierre
Depuis 2023	Chargée de cours à Romandie Formation, Lausanne

Activités antérieures

2018 – 2024	Directrice Ressources Humaines, Groupe Mutuel, Martigny
2011 – 2018	Total Rewards Manager, Nestlé, Vevey
2007 – 2011	Recruitment Leader, Nestlé, Vevey
2006 – 2007	Responsable RH, Huntsman Advanced Materials, Monthey
2005 – 2006	Business Partner RH, Centre de Recherche Nestlé, Vers-chez-les-Blanc
2003 – 2005	Responsable RH Qualité & Sécurité, Friderici Sauvin Schmidt, Tolochenaz

Patrick Streit

Directeur, responsable du département P&C, depuis 2023

Nationalité suisse

Formation

CAS en Management du Changement, Hautes Études Commerciales (HEC), Lausanne

CAS en Marketing, CEFCO, Lausanne

Brevet fédéral en planification financière

Autres activités et groupements d'intérêt

Depuis 2024 Vice-président du Conseil d'administration, Epona, Société d'assurance générale des animaux SA, Lausanne

Depuis 2023 Membre du Conseil d'administration, Vaudoise Services SA, Lausanne

Depuis 2023 Membre du Comité Non-Vie, Association Suisse d'Assurances (ASA), Zurich

Activités antérieures

2014 – 2022 Responsable souscription P&C non-vie Suisse romande, AXA Assurances SA, Lausanne

2009 – 2014 Responsable non-vie, canal courtiers Suisse romande, AXA Assurances SA, Lausanne

2005 – 2009 Broker Consultant, AXA Winterthur, secteur de marché Suisse romande, Lausanne

4. Direction

4.1 Membres de la Direction

Les membres de la Direction sont présentés en pages 74 à 81.

4.2 Autres activités et groupements d'intérêt

Les autres activités et groupements d'intérêt des membres de la Direction sont mentionnés en pages 76 à 81.

4.3 Nombre de fonctions admises

L'art. 19 des statuts de Vaudoise Assurances Holding SA précise le nombre de fonctions admises pour les membres de la Direction. [<https://www.vaudoise.ch/fr/a-notre-propos/le-groupe-vaudoise/reactions-investisseurs/statuts>]



4.4 Contrats de management

Aucune responsabilité de management n'a été attribuée à des tiers, respectivement à des sociétés ou à des personnes extérieures au Groupe.

5. Rémunérations, participations et prêts

Les indications sur les rémunérations et les participations des membres du Conseil d'administration et de la Direction ainsi que sur les prêts qui leur sont octroyés sont présentées dans le rapport sur les rémunérations en pages 167 à 176.

6. Droits de participation des actionnaires de Vaudoise Assurances Holding SA

6.1 Limitation et représentation des droits de vote

Il n'y a statutairement pas de limitation ou de restriction à l'exercice du droit de vote, hormis l'inscription dans le registre des actions à la date limite fixée par le Conseil d'administration. L'art. 689a, al. 1 CO, applicable dès le 1^{er} janvier 2023, prévoit que quiconque est habilité par son inscription au registre des actions ou par les pouvoirs écrits reçus de l'actionnaire peut exercer les droits sociaux. Chaque actionnaire peut se faire représenter par un autre actionnaire, un tiers ou par le représentant indépendant désigné par l'Assemblée générale.

6.2 Quorums statutaires

L'Assemblée générale est valablement constituée, quel que soit le nombre d'actionnaires présents. Les décisions se prennent à la majorité absolue des voix émises, sous réserve des cas pour lesquels la loi ou les statuts exigent une autre majorité.

Les nominations se font à la majorité absolue au premier tour et relative au second. Chaque action donne droit à une voix, sauf dans les cas prévus par la loi pour lesquels l'exercice des droits de vote est en fonction de la valeur nominale.

6.3 Convocation à l'Assemblée générale

La convocation à l'Assemblée générale a lieu selon les dispositions légales (art. 699 à 700 CO). Conformément aux statuts, elle est publiée dans la Feuille officielle suisse du commerce (FOSC) vingt jours au moins avant la date de la réunion. Les actionnaires, inscrits au registre des actions avec droit de vote à la date de clôture du registre déterminée par le Conseil d'administration, reçoivent une convocation à l'Assemblée générale ainsi qu'une synthèse du rapport annuel.

Ils ont la possibilité de commander le rapport intégral ou de le consulter sur le site internet. Tous les autres documents relatifs aux Assemblées générales y sont aussi répertoriés.



Conformément à l'art. 699a CO, ces documents sont accessibles aux actionnaires au moins vingt jours avant l'Assemblée générale. [<https://www.vaudoise.ch/fr/a-notre-propos/le-groupe-vaudoise/relations-investisseurs/rapports-annuels-et-semestriels>]

L'Assemblée générale se tient en application de l'art. 701a CO au lieu fixé par le Conseil. Selon l'art. 7, al. 2 des statuts, l'Assemblée générale peut également se tenir sous forme électronique et sans lieu de réunion physique. Selon l'art. 7, al. 3 des statuts, un ou plusieurs actionnaires représentant ensemble 5% au moins du capital-actions ou des voix peuvent requérir la convocation de l'Assemblée générale.

6.4 Inscription à l'ordre du jour

Aucune décision ne peut être prise sur des objets qui n'ont pas été dûment portés à l'ordre du jour, à l'exception des propositions de convoquer une assemblée générale extraordinaire ou d'instituer un contrôle spécial. L'art. 7, al. 3 des statuts prévoit également que s'ils disposent de 0,5% du capital ou des voix, les actionnaires peuvent demander l'inscription, dans la convocation à l'Assemblée générale, de propositions concernant les objets portés à l'ordre du jour.

6.5 Inscription au registre des actions

Aucun transfert d'action n'est enregistré depuis la date de clôture du registre, fixée par le Conseil d'administration, jusqu'à celle de l'Assemblée générale. Selon une pratique constante, la clôture du registre des actions intervient à 17 heures, le soir de la date de la convocation à l'Assemblée générale. La gestion du registre des actions est confiée à la société Computershare Schweiz AG, Baslerstrasse 90, 4600 Olten.

7. Prise de contrôle et mesures de défense

Il n'y a pas de mesure statutaire en matière de prise de contrôle et de mesures de défense, ni de clauses statutaires concernant l'opting out ou l'opting up selon les art. 125, al. 3 et 4 et 135, al. 1 de la Loi sur l'infrastructure des marchés financiers (LIMF).



7.1 Transparence sur les questions non financières

Le Groupe Vaudoise publie un rapport de durabilité depuis l'exercice 2021. Il est établi en référence à la Global Reporting Initiative (GRI). Le rapport de durabilité 2025 est accessible en ligne. [<https://www.vaudoise.ch/docs/rapport-de-durabilite-2025>]

8. Organe de révision

La révision des comptes de la majorité des sociétés actives du Groupe est confiée à Ernst & Young SA, à Lausanne. Cette société d'audit a été élue lors des Assemblées générales 2025 de Vaudoise Assurances Holding SA, Mutuelle Vaudoise, Société Coopérative, Vaudoise Générale, Compagnie d'Assurances SA et Vaudoise Vie, Compagnie d'Assurances SA. Le réviseur externe remplit les attributions définies par le Code des obligations et s'assure de l'existence du système de contrôle interne. Il n'a aucun mandat de gestion, de comptabilité ou de conseil.

8.1 Durée du mandat de révision et de la fonction du réviseur responsable

Date du début du mandat de révision en cours: 12.05.2025.

Entrée en fonction du responsable de révision: 13.05.2019.

8.2 Honoraires de révision

Il appartient au Comité d'audit et des risques d'accepter le budget relatif aux honoraires de l'organe de révision et de renseigner le Conseil d'administration.

Honoraires facturés (hors TVA) durant l'exercice 2025: CHF 767'600.–.

8.3 Honoraires supplémentaires

L'organe de révision n'a pas fourni de prestations supplémentaires aux prestations de révision en 2025.

8.4 Instruments d'information sur la révision externe

Le Comité d'audit et des risques rencontre l'organe de révision externe pour planifier l'audit, discuter des constatations du réviseur externe ainsi que du plan d'action qui en découle. En 2025, le Comité d'audit et des risques a rencontré l'organe de révision à deux reprises. Les auditeurs internes participent à chaque séance du Comité d'audit et des risques. Tous les procès-verbaux des séances du Comité d'audit et des risques sont transmis au Conseil d'administration de manière exhaustive et dans les plus brefs délais. Ils sont discutés en séance du Conseil. Chaque membre du Conseil d'administration a un droit illimité à l'information.

9. Politique d'information

Le Groupe Vaudoise informe ses actionnaires, ses investisseurs potentiels, ses sociétaires, ses collaboratrices et collaborateurs, ses clientes et clients de façon complète, ouverte et régulière.

La rubrique «À notre propos» de notre site www.vaudoise.ch fournit des renseignements sur la stratégie, la structure juridique, la gouvernance d'entreprise, l'agenda, les communiqués de presse, les rapports annuels ainsi que d'autres informations spécifiques aux divers publics cibles. Les informations concernant la publication des résultats du Groupe et des Assemblées générales se trouvent dans notre agenda en ligne. [<https://www.vaudoise.ch/fr/a-notre-propos/le-groupe-vaudoise/communiques-de-presse-et-medias/agenda>]



Résultats financiers

Les résultats du Groupe sont publiés deux fois par année, notamment par voie de communiqués de presse. Les communiqués de presse ainsi que les présentations de la Direction sont en tout temps disponibles dans la rubrique susmentionnée du site internet de la société.

Publicité événementielle

Tout fait susceptible d'exercer une influence sur le cours de l'action de Vaudoise Assurances Holding SA fait l'objet d'un communiqué de presse. Les personnes intéressées peuvent s'abonner pour recevoir gratuitement les annonces événementielles. [<https://www.vaudoise.ch/fr/a-notre-propos/le-groupe-vaudoise/communiques-de-presse-et-medias/communiques-de-presse/abonnement>]



Informations en vue des Assemblées générales

Le Groupe informe de manière transparente ses actionnaires et ses sociétaires afin qu'ils puissent exercer leurs droits en Assemblée générale en ayant connaissance des informations essentielles à la prise de décision:

- la date de l'Assemblée générale est communiquée une année à l'avance lors de l'Assemblée précédente. Elle figure aussi sur le site internet et dans le rapport annuel. L'Assemblée générale 2026 aura lieu le 11 mai 2026;
- un extrait du rapport annuel est envoyée aux actionnaires de Vaudoise Assurances Holding SA avec la convocation à l'Assemblée générale;
- un extrait du rapport annuel est envoyé aux sociétaires de Mutuelle Vaudoise avec la convocation à l'Assemblée générale;
- l'ordre du jour et les propositions du Conseil d'administration sont publiés dans l'organe de presse défini dans les statuts de Vaudoise Assurances Holding SA, à savoir la FOSC;
- le rapport annuel peut être commandé en français et en allemand ou être consulté sur le site internet dès le jour de la présentation des résultats annuels en conférence de presse. [<https://www.vaudoise.ch/fr/a-notre-propos/le-groupe-vauoise/relations-investisseurs/rapports-annuels-et-semestriels>]



10. Période de blocage du négoce

En application du Règlement interne pour les règles de conduite sur le marché concernant le négoce de valeurs mobilières, il est interdit aux membres du Conseil d'administration, aux membres de la Direction, aux vice-directrices et vice-directeurs ainsi qu'aux collaboratrices et collaborateurs impliqués dans les bouclements des comptes d'acheter ou de vendre des actions de Vaudoise Assurances Holding SA entre le 1^{er} décembre et la date de publication des résultats annuels et du 1^{er} juillet à la date de publication des résultats semestriels. Lors de la mise en place de projets stratégiques, des périodes de blocage peuvent être instaurées pour certaines catégories de personnes, en plus des membres du Conseil d'administration et de la Direction, moyennant la signature d'une déclaration de confidentialité. Un ordre en bourse ne peut être fait qu'à partir du lendemain de la fin de la période de blocage.

Personnes de contact

Christoph Borgmann
Chief Financial Officer, CFO
investor@vaudoise.ch

Nathalie Follonier-Kehrli
Directrice, secrétaire générale
media@vaudoise.ch

