

Business One

Formations pour cadres, dirigeants et responsables RH



Développez la performance collective
dans votre entreprise

Développez la performance collective dans votre entreprise

Les rapports humains et les rapports de travail sont complexes et leurs incidences sur la performance au travail sont souvent sous-estimées.

Soucieuse de pouvoir fournir un soutien tangible aux responsables de PME, la Vaudoise vous propose, en partenariat avec Ismat Consulting SA et Vicario Consulting SA, un programme de formations destiné aux cadres, RH et dirigeants de PME.

Journées d'ateliers pratiques et vivants, dédiés à la conduite quotidienne d'une équipe. Les thèmes de ces journées seront les suivants:

En partenariat avec **Ismat Consulting SA:**

- **Management des absences et du bien-être au travail, module I**
16 et 17 janvier 2017
- **Management des absences et du bien-être au travail, module II**
26 septembre 2017
- **Gestion de la charge de travail**
14 mars 2017
- **Prévention des risques humains**
27 juin 2017

En partenariat avec **Vicario Consulting SA:**

- **Conflits, mobbing, harcèlement sexuel – tous concernés, tous responsables**
31 octobre 2017

Notre tarif spécial Vaudoise: CHF 400.- par journée, incluant accueil café-croissant, repas, minérales et documentation

16 et 17 janvier 2017 – module I
26 septembre 2017 – module II

Management des absences et du bien-être au travail, module I

L'absentéisme touche désormais la majorité des entreprises. Les coûts engendrés se chiffrent chaque année en Suisse en milliards de francs et les primes d'assurances ne cessent d'augmenter. Ce phénomène peut provoquer une baisse de la qualité des prestations, un fort ralentissement de la croissance et des tensions entre les collaborateurs. Cela peut aussi favoriser le développement de rumeurs et d'insatisfactions et finalement altérer le climat de l'entreprise.

Ce séminaire vous apprendra comment:

- **identifier les symptômes d'absences les plus fréquents de votre personnel**
- **définir les principales recommandations pour agir avec un collaborateur fréquemment absent**
- **découvrir les erreurs managériales les plus dommageables en relation avec l'absentéisme et obtenir des solutions ciblées pour les éviter**

Ce séminaire de deux jours est consacré aux pratiques de management et vise à réduire le taux d'absences tout en développant un climat de travail sain.

Management des absences et du bien-être au travail, module II

Ce 2^e module a pour objectif de vous apprendre à instaurer et dynamiser un processus efficace de gestion des absences dans une entreprise.

Conditions de participation : avoir suivi le module I.



14 mars 2017

Gestion de la charge de travail

Les années de crise économique ont pour conséquences de réduire les effectifs, d'augmenter les exigences, avec en ligne de mire la rentabilité. Les équipes doivent faire plus de travail avec moins de ressources et fournir davantage de qualité en moins de temps!

Ce séminaire vous apprendra comment:

- **mettre en place un climat de travail qui préserve vos équipes et leur santé**
- **identifier les facteurs de stress**
- **instaurer un plan de travail souple pour absorber la charge de travail**

Cette revue des techniques d'optimisation débouche sur un management de la performance respectueux de la santé des collaborateurs tout en intégrant les enjeux de l'entreprise.



27 juin 2017

Prévention des risques humains

Dans les années à venir, les modèles de management d'équipes devront intégrer les contraintes de la santé et du bien-être pour résister davantage aux impératifs économiques, toujours plus élevés. Les entreprises ne peuvent ignorer l'existence des risques psychosociaux.

Ce séminaire vous apprendra comment:

- **détecter les signaux d'alerte du mal-être au travail**
- **repérer les liens entre la performance, le climat de travail et le management**
- **motiver les collaborateurs en instaurant un climat de travail favorisant la performance**

Vous découvrirez les outils concrets pour identifier et diagnostiquer les signaux envoyés par les collaborateurs et pouvoir implanter durablement un climat favorisant le bien-être au travail.

31 octobre 2017

**Conflits, mobbing, harcèlement sexuel –
Tous concernés, tous responsables**

Explosion des maladies psychiques, pertes de productivité, coûts en milliards – les conflits et leurs dérives ont un impact important sur les individus concernés, les entreprises et la société. Nombreux sont les recherches et les projets pratiques qui reconnaissent un potentiel énorme dans une prévention efficace.

Ce séminaire vous apprendra comment:

- **identifier les situations à risque dans votre propre entreprise**
- **déterminer vos obligations en tant qu'employeur**
- **appliquer la best practice en termes de prévention**