



Personenversicherungen
Kollektiv-Krankenver-
sicherung Lohnausfall

Garantiert abgesichert
bei Arbeitsunfähigkeit



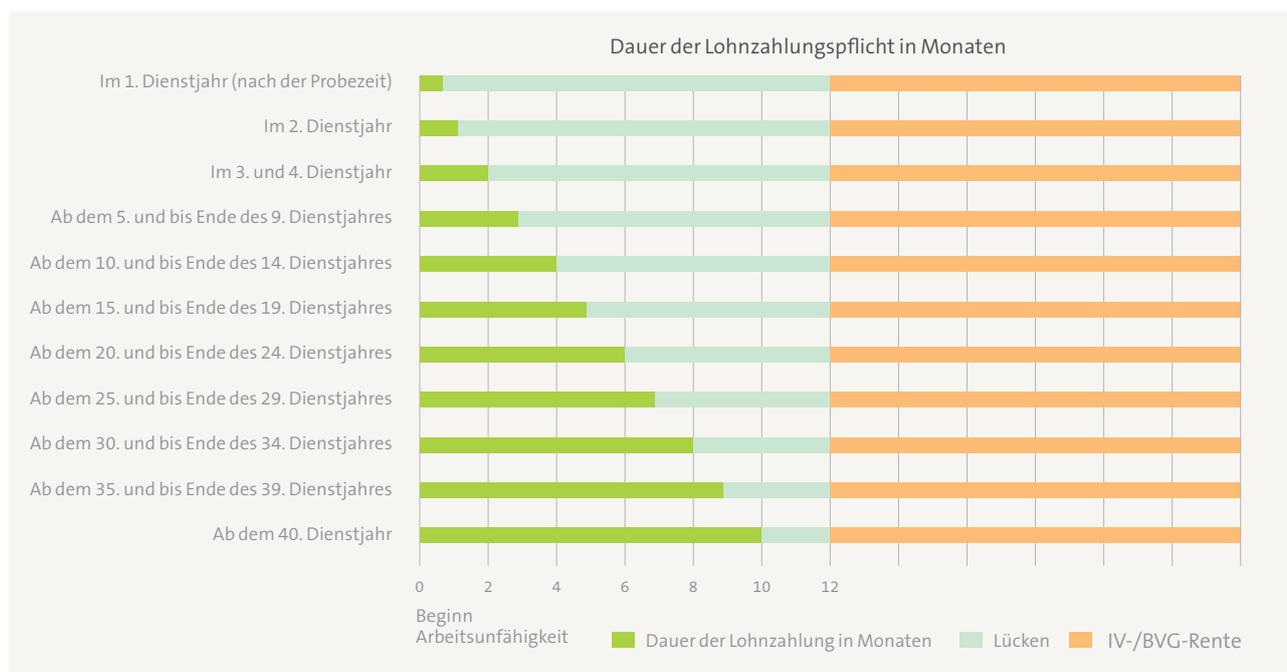
Sie schützen Ihre Angestellten, aber wer schützt Ihr Unternehmen?

Wie Sie bereits wissen, wird bei Arbeitsunfähigkeit der Lohn weiterhin ausgezahlt. Wenn Ihre Mitarbeitenden krank werden und nicht arbeiten können, sind Sie als Arbeitgeber gesetzlich dazu verpflichtet (Art. 324a OR), ihnen während einer bestimmten Zeit den vollen Lohn ausbezahlen. Der Zeitraum hängt von der Dauer des Arbeitsverhältnisses ab und davon, was im Arbeitsvertrag festgelegt ist oder was in einem allfälligen Tarifvertrag unterzeichnet wurde.

Und danach?

Wenn Sie Ihre Verpflichtung erfüllt haben, kann eine Lücke im Einkommen Ihrer Mitarbeitenden auftreten, was für diese schwerwiegende Folgen haben kann. Dauert die Krankheit der Mitarbeitenden länger, haben sie unter Umständen keine Ressourcen mehr, und die Renten der Invalidenversicherung oder der beruflichen Vorsorge werden einen Teil ihres Einkommens nicht decken können. Was können Sie also tun, um Ihre Mitarbeitenden zu schützen, ohne Ihren Betrieb zu gefährden?

Je länger der oder die Mitarbeitende im Unternehmen ist, desto länger wird der Lohn ausgezahlt



Lohnanspruch für unbefristete Verträge ohne Erwerbsausfallversicherung (Art. 324a OR) – Berner Skala

Kollektiv-Krankenversicherung Lohnausfall

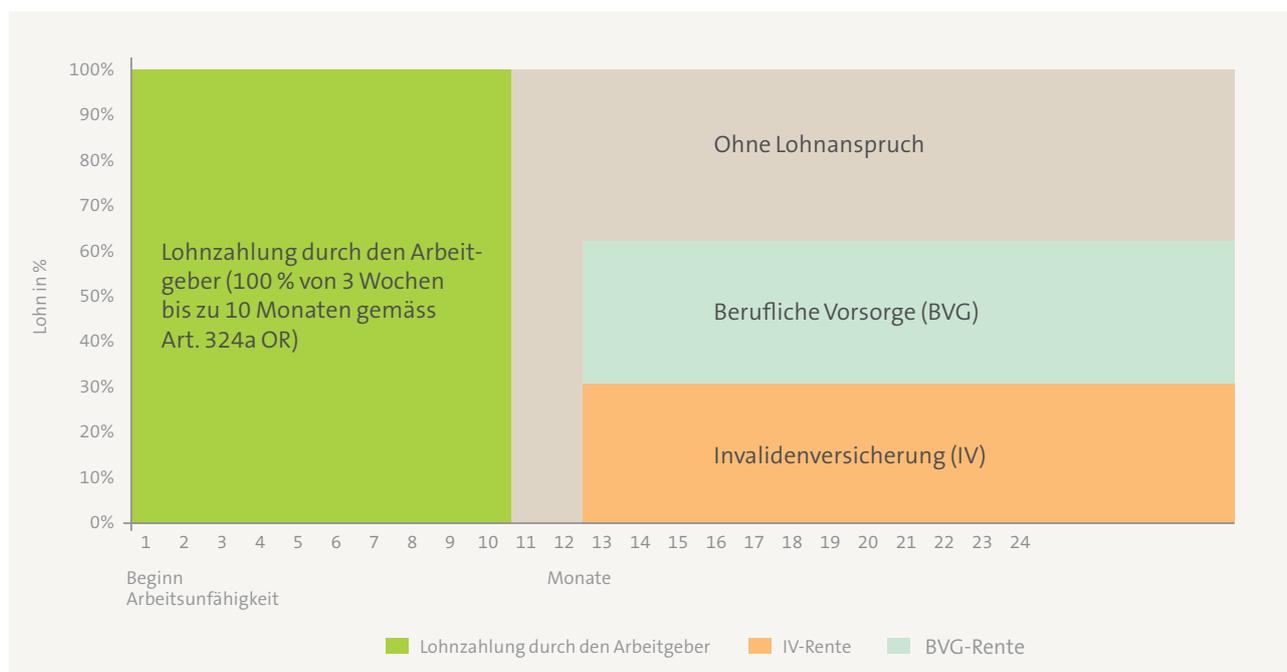
Die ideale Lösung für den Arbeitgeber und die Mitarbeitenden

Mit Abschluss einer Kollektiv-Krankenversicherung Lohnausfall kommen Sie Ihren Pflichten als Arbeitgeber nach und sichern Ihre Mitarbeitenden gleichzeitig ab.

Mit der Kollektiv-Krankenversicherung Lohnausfall erhalten Mitarbeitende, die aufgrund von Krankheit arbeitsunfähig sind, ein Ersatzeinkommen. Zum einen schützt diese Versicherung Ihre Mitarbeitenden und bietet ihnen mehr finanzielle Sicherheit bei längerer Abwesenheit. Zum anderen reduziert sie die direkten und indirekten Kosten solcher Abwesenheiten und schützt Ihr Unternehmen vor unvorhergesehenen finanziellen Risiken.

Wählen Sie Ihre massgeschneiderte Versicherung
Konkret sieht die Versicherung vor, dass die arbeitsunfähige Person einen bestimmten Prozentsatz des Lohns erhält. In der Regel liegt dieser zwischen 80 % und 90 %. Die maximale Auszahlungsdauer beträgt je nach gewähltem Versicherungsmodell bis zu 730 Tage. Ihre Mitarbeitenden erhalten weiterhin Einkommen, bevor sie auf die Invalidenversicherung oder die berufliche Vorsorge zurückgreifen müssen.

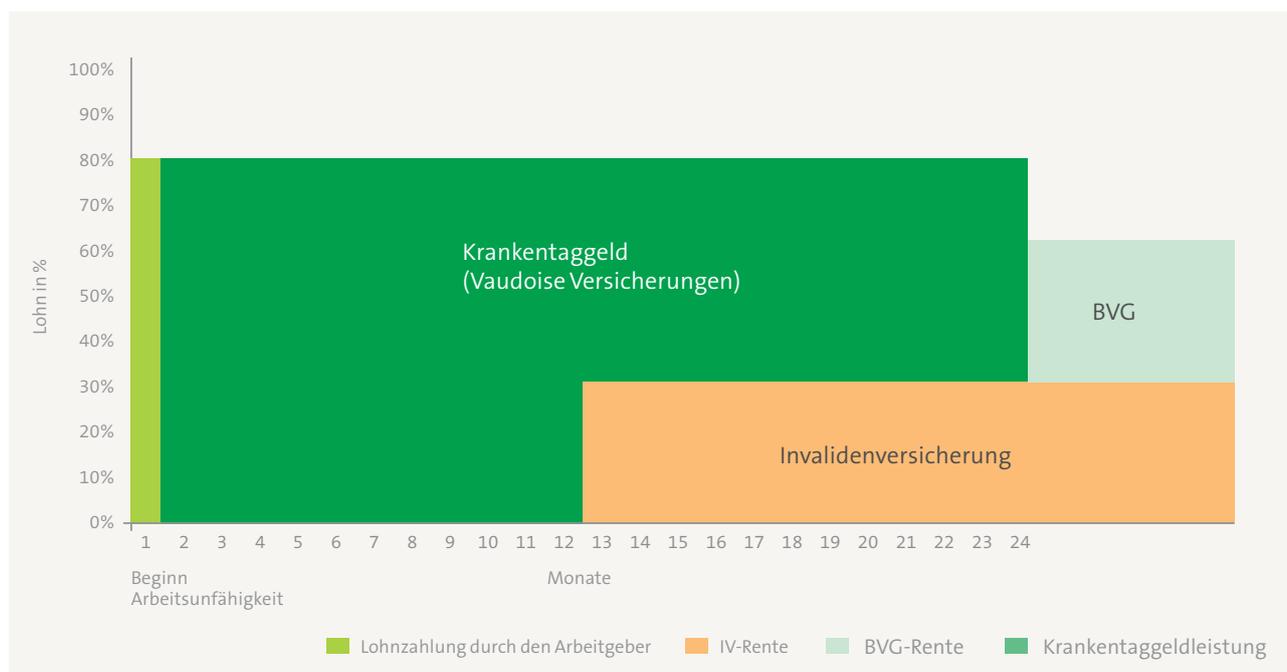
Ohne Krankenversicherung Lohnausfall – Lücken mit unvorhersehbaren Folgen



Ihre Vorteile

- Schützen Sie Ihre Mitarbeitenden und sichern Sie Ihr Unternehmen ab**
 Bei einer krankheitsbedingten Arbeitsunfähigkeit sind Ihre Mitarbeitenden über die Krankenversicherung Lohnausfall versichert. So schützen Sie Ihr Unternehmen.
- Halten Sie den Lebensstandard Ihrer Mitarbeitenden aufrecht**
 Können Mitarbeitende aufgrund einer Krankheit nicht arbeiten, wird ihre Versicherung ein Ersatzeinkommen zur Verfügung stellen, das ihnen hilft, ihren Lebensstandard und den ihrer Familie aufrechtzuerhalten. So fällt die finanzielle Last von ihren Schultern und sie können sich voll auf ihre Genesung konzentrieren.
- Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen**
 Wenn Sie eine Krankenversicherung Lohnausfall abschliessen, erfüllen Sie Ihre gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber.
- Schaffen Sie Vertrauen bei Ihren Mitarbeitenden**
 Mit guten Sozialleistungen binden Sie Ihre Mitarbeitenden länger an Ihr Unternehmen.

Mit einer Krankenversicherung Lohnausfall – Leistungen für Ihre Mitarbeitenden



Beispiel der Leistungen für einen Vertrag mit einer Wartefrist von 30 Tagen und 80 % des versicherten Lohns

Ein Partner an der Seite Ihres KMU

Bei der Vaudoise verstehen wir die Bedürfnisse Ihres Unternehmens. Wir helfen Ihnen, die beste Lösung zu finden, um Ihre Mitarbeitenden und Ihr Geschäft zu schützen. Wir bieten massgeschneiderte

Lösungen an. Mithilfe unserer Beraterinnen und Berater wählen Sie für Ihr Personal eine Krankenversicherung Lohnausfall, die den spezifischen Bedürfnissen Ihres KMU entspricht.

Was spricht für unsere Krankenversicherung Lohnausfall?

Was spricht für die Vaudoise?

- Massgeschneiderte Versicherung, abgestimmt auf Ihre spezifischen Bedürfnisse
- Entschädigung im Todesfall gemäss Art. 338 Abs. 2 des Obligationenrechts
- Optionale Mutterschafts- und/oder Vaterschaftsentschädigung
- Grenzgänger und ins Ausland entsandtes Personal sind versichert
- Mitarbeitende während der Probezeit oder mit einem befristeten Vertrag können voll versichert werden
- Transparenz bei der Prämienentwicklung für Selbstständigerwerbende
- Vereinfachte Verwaltung dank Online-Schaden- und Lohnmeldung
- Betreuung bei längerer Krankheit

- **Nähe**
An Ihrer Seite, wo immer Sie sind. Mit über 110 Agenturen in der ganzen Schweiz bieten unsere Beraterinnen und Berater Ihnen eine persönliche Unterstützung.
- **Kundenservice**
Unser Kundenservice ist bekannt für seine Qualität und Reaktionsfähigkeit. Über 90 % unserer Kundinnen und Kunden sind mit unserer Schadenabwicklung sehr zufrieden.
- **Finanzielle Stabilität**
Als Genossenschaft wurde die Vaudoise 1895 gegründet und ist nicht auf externe Investoren angewiesen. Wir entwickeln uns autonom und ausschliesslich im Interesse unserer Kundinnen und Kunden.



Vaudoise – mit Sicherheit gut versichert

Die Vaudoise lebt ihre Werte «nah, vertrauenswürdig, menschlich und proaktiv» und engagiert sich so seit 1895 für ihre Kundinnen und Kunden.

Als einzigartiges Unternehmen mit vielfältigen Qualitäten verbindet die Vaudoise eine genossenschaftliche Ausrichtung mit einer stark zukunftsorientierten Vision.

Die Vaudoise setzt sich nachhaltig für ihre Versicherten ein und begleitet sie in jeder Lebensphase mit umfassenden und bedarfsgerechten Lösungen.

www.vaudoise.ch

