

Compendio

Business One – Assicurazione malattia collettiva perdita di salario

Compendio per le collaboratrici e i collaboratori che lasciano l'azienda

Informazione all'attenzione dei datori di lavoro

In qualità di datori di lavoro, siete tenuti a informare le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori in merito alla loro situazione assicurativa e ai loro diritti nel momento in cui lasciano l'azienda.

Informazione all'attenzione dei dipendenti

Per i dipendenti, è importante mantenere le prestazioni di una perdita di salario in seguito a malattia e coprire i nuovi casi di malattia.

Diritto di trasferimento all'assicurazione individuale

Ogni persona assicurata domiciliata in Svizzera o nel Liechtenstein ha il diritto di passare all'assicurazione individuale della Vaudoise se lascia la cerchia di persone assicurate o se il contratto si conclude, nella misura in cui sussista un'attività lucrativa.

Nel quadro delle condizioni e della tariffa applicabile per l'assicurazione individuale, la Vaudoise accorda alle persone che ricorrono al loro diritto di trasferimento una copertura assicurativa fino a concorrenza delle prestazioni assicurate fino a quel momento, senza esigere un esame dello stato di salute.

Giustificativo per il lavoratore

Giustificativo per l'azienda

Assicurazione malattia collettiva perdita di salario

Conferma

Con la presente, confermo di essere stato/a informato/a per iscritto che, lasciando l'azienda, ho diritto al passaggio all'assicurazione individuale.

Richiesta online:
www.vaudoise.ch/it/libero-passaggio

Cognome: _____

Nome: _____

Data: _____

Firma: _____

Nome dell'azienda assicurata:

Compendio

Business One – Assicurazione malattia collettiva perdita di salario

In caso di disoccupazione, l'indennità giornaliera assicurata è calcolata sulla base dell'indennità di disoccupazione. Va inviata alla Vaudoise una copia della lettera di disdetta e del primo conteggio o attestato menzionante l'indennità di disoccupazione.

Il trasferimento all'assicurazione individuale è possibile dal giorno che segue la cessazione del contratto di lavoro.

Il dipendente deve far valere, utilizzando il relativo modulo e allegando i documenti necessari, il suo diritto di trasferimento entro 90 giorni dopo l'uscita dalla cerchia di assicurati o dopo la cessazione del contratto.

Il diritto al trasferimento non sussiste

- in caso di cambiamento di impiego e di passaggio all'assicurazione malattia collettiva perdita di salario di un nuovo datore di lavoro;
- se il datore di lavoro stipula un contratto d'assicurazione malattia collettiva perdita di salario presso un altro assicuratore e tale assicuratore garantisce la copertura assicurativa accordata fino a quel momento in virtù delle convenzioni di libero passaggio tra assicuratori;
- se la persona assicurata ha esaurito l'indennità giornaliera per la malattia in corso e ha diritto, a causa di quest'ultima, a una rendita intera dell'assicurazione invalidità;
- se, durante il periodo di prova, la persona assicurata lascia il datore di lavoro o viene licenziata;
- se la persona assicurata beneficia delle prestazioni pensionistiche della previdenza professionale oppure ha raggiunto l'età AVS nel momento in cui esce dall'assicurazione collettiva.