

### Assicurazioni di persone

Infortuni LAINF, complementare LAINF, malattia perdita di guadagno



Per i datori di lavoro è importante che i collaboratori siano ben assicurati

# Una copertura assicurativa ottimale per i vostri dipendenti

**In qualità di partner di EXPERTsuisse, offriamo diverse soluzioni su misura per le vostre esigenze affinché possiate concentrarvi esclusivamente sugli affari.**

## **Assicurazione contro gli infortuni secondo la LAINF** **L'assicurazione contro gli infortuni secondo le disposizioni di legge**

Un infortunio è sempre dietro l'angolo. L'ordinamento impone ai datori di lavoro di stipulare una copertura ai sensi della Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) per i collaboratori. Da noi, beneficiate di premi più vantaggiosi, in quanto l'aliquota dei costi amministrativi è ridotta di oltre il 30%.

La Vaudoise è uno degli attori più noti sul mercato svizzero e dispone di un'esperienza pluriennale nel campo della gestione delle prestazioni. I vostri dipendenti sono assicurati conformemente alla legge e beneficiano in più di prestazioni come Care e Case Management, nonché dell'assistenza GoHelp.

### **Care e Case Management**

Il Care e il Case Manager della Vaudoise accompagnano e sostengono la persona infortunata coordinando i diversi attori (assicuratori privati e sociali, datore di lavoro, medici curanti ecc.). Le priorità sono la salute del dipendente e un rapido ritorno al lavoro.

### **Assistenza GoHelp**

La Vaudoise propone una vasta gamma di prestazioni gratuite in caso di infortunio all'estero (p.es. l'organizzazione del viaggio di rientro di un accompagnatore o dell'accompagnamento di bambini e animali, la messa a disposizione di informazioni prima del viaggio ecc.) che forniscono un sostegno mirato. Siamo presenti in tutto il mondo, 24 ore su 24, sette giorni la settimana.

## **Assicurazioni collettive contro gli infortuni, complemento LAINF**

**L'assicurazione che colma le lacune dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni**

Talvolta, le prestazioni dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni non sono sufficienti. Ecco perché vi offriamo a condizioni vantaggiose la possibilità di proteggere in modo più completo i vostri dipendenti. Potete scegliere la copertura che meglio si addice alle vostre esigenze.

### **Esempi**

- Degenza in reparto privato in Svizzera e all'estero
- Cura e assistenza a casa, aiuto domestico, terapie alternative
- Capitale in caso di decesso o invalidità (+ capitale supplementare in caso di grande invalidità)
- Rendite per la quota di salario eccedente il salario massimo LAINF (CHF 148'200.-)
- Rendite per concubini
- Indennità giornaliera in caso di incapacità lavorativa o degenza ospedaliera
- Danni dentali

### **Alcuni altri vantaggi**

- Nessuna riduzione in caso di colpa grave
- Compensazione delle riduzioni dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (copertura della differenza LAINF)
- Copertura assicurativa durante un congedo non pagato
- Assicurazione del godimento ulteriore dello stipendio (art. 338, cpv. 2 CO)
- Copertura assicurativa anche per le conseguenze di infortuni precedenti
- Garanzia della tariffa per l'intera durata del contratto
- Rinuncia alla disdetta dell'assicuratore in caso di sinistro
- Copertura automatica di volontari, clienti e visitatori
- Considerazione degli adeguamenti salariali in caso di sinistro

# Garantire la continuazione del pagamento dello stipendio e il successo dell'azienda

## Malattia perdita di salario

### L'assicurazione della perdita di salario in seguito a malattia

L'assenza per malattia di uno o più collaboratori rappresenta un onere finanziario che può ripercuotersi negativamente sull'andamento dei vostri affari. È quindi importante mettersi al riparo da questo rischio, per esempio stipulando un'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia a condizioni particolari.

### Alcuni vantaggi

- Flessibilità nella scelta del periodo d'attesa (da 14 a 90 giorni)
- Flessibilità nella scelta del grado di copertura (80% o 90%)
- Tassi di premi identici per uomini e donne
- Stesse prestazioni per i collaboratori assunti a tempo indeterminato o determinato
- Salario massimo AVS assicurabile CHF 400'000.-
- Prodotto specifico per gli indipendenti (assicurazione di somme)
- Garanzia della tariffa per l'intera durata del contratto
- Rinuncia alla disdetta dell'assicuratore in caso di sinistro
- Nessuna riduzione in caso di colpa grave
- Considerazione degli adeguamenti salariali in caso di sinistro
- Prolungamento della copertura assicurativa fino a sei mesi in caso di congedo non pagato
- Assicurazione del godimento ulteriore dello stipendio (art. 338, cpv. 2 CO)
- Stesse prestazioni per tutti i collaboratori (anche a tempo determinato e nel periodo di prova)

### Altri punti di forza della Vaudoise

- Notifica online dei sinistri con i software SunetPlus o PrestOpen ([www.vaudoise.ch](http://www.vaudoise.ch))
- Comunicazioni in merito alle prestazioni nelle tre lingue nazionali
- Corporate Health Management: un ampio programma di prevenzione, coordinamento e accompagnamento in caso di assenze prolungate (GoWell)
- Linea di assistenza giuridica gratuita
- Notifica online delle cifre chiave
- VisioStat: statistiche per l'analisi dettagliata del vostro contratto



## La Vaudoise, serenità innanzitutto

La vita di ciascuno di noi è costellata da numerose tappe ed è fondamentale poter contare su di un assicuratore presente, al nostro fianco e che sappia ascoltare.

La Vaudoise s'impegna per voi e vi accompagna nel corso della vita. Noi investiamo tutta la nostra competenza nella ricerca di soluzioni appropriate, concrete e adeguate alle vostre esigenze reali.

In tal modo voi potete destinare la vostra energia alle persone e alle attività che vi stanno a cuore, in tutta serenità.

---

[www.vaudoise.ch](http://www.vaudoise.ch)