

Bilan

Notre classement

LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS 2021

Coup de projecteur sur les mesures
qui améliorent la vie des collaborateurs P38



Des employés
de Pictet gèrent
les ruches sur le toit
de la banque.

PALMARÈS

LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS 2021

Notre 13^e enquête exclusive sur les pratiques des ressources humaines met en lumière les entreprises les plus à l'écoute de leurs salariés. Retour sur une année marquée par le Covid-19.

UNE ENQUÊTE DE SERGE GUERTCHAKOFF

Joli succès et nouveau record pour la 13^e édition de notre enquête exclusive. Ce sont 115 entités qui ont participé (114 en 2020, 108 en 2019, 94 en 2018). La totalité des quinze catégories a pu être ainsi maintenue. Mais ce qui aura marqué cette nouvelle édition, c'est la situation liée à la pandémie. Lors de la parution de notre 12^e enquête (le 2 septembre 2020), nous relevions une généralisation du télétravail, mais la seconde vague, puis la troisième vague n'étaient pas encore intervenues. Désormais, l'ensemble des participants a pris en compte la nouvelle donne pour accélérer le processus de digitalisation des RH, mais aussi le télétravail (avec l'adoption de conventions et parfois même un processus d'enregistrement du temps de travail à domicile).

Indemnité pour le home office

Si la majeure partie des sociétés concernées ont mis à disposition du matériel informatique pour permettre à leurs employés de travailler depuis leur domicile, certaines ont été plus généreuses que d'autres. Procter & Gamble offre 200 fr. en plus du matériel informatique. Les Retraites Populaires verse une indemnité mensuelle de 50 fr. Nestlé offre «une participation». La Mobilière donne un «kit de télétravail de 500 fr.». Enfin, la Vaudoise Assurances livre le matériel informatique à domicile. Certaines donnent aussi des conseils ergonomiques, telle Covance. D'autres pro-

posent de renforcer les compétences digitales de leurs salariés, tels UBS ou le Collège Champittet.

Lorsque les écoles et les crèches n'ont plus fonctionné, certains employeurs se sont souciés de ce problème. Certains en offrant des jours de congé: Credit Suisse et Genève-Aéroport. D'autres, en ouvrant une institution de la petite enfance à cette occasion (CHUV, HUG). Enfin, Micarna a versé une allocation supplémentaire pour garde d'enfants. Des primes ont aussi été attribuées aux employés en première ligne, chez Nestlé (de mars à juin 2020 et depuis novembre 2020), chez Migros Vaud (500 fr. en juin 2020, et des paniers garnis) ou encore une prime de 500 fr. pour les jardiniers et les femmes de ménage au Collège du Léman.

Un certain nombre ont ajouté une prestation afin de permettre aux collaborateurs de se restaurer convenablement: la Banque Cantonale Neuchâteloise, LunaJets, le Collège Beau-Soleil, SIG (plats sains à réchauffer chez soi) ou HUG (repas offerts grâce à des mécènes). Un bel exercice de solidarité! ■

NOTRE MÉTHODOLOGIE

Notre classement est établi à partir d'un questionnaire comprenant une centaine de questions, fermées et ouvertes. Il aborde l'ensemble des aspects RH: rémunération, promotion de la santé, développement et formation continue, responsabilité sociale d'entreprise, promotion de l'égalité, aménagement du temps de travail, vacances et congés, mobilité, prévoyance sociale, etc.

LES VINGT MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS EN 2021

ENTRE PARENTHÈSES LE CLASSEMENT 2020

1.	(1)	Procter & Gamble	790 points	(822,5)
2.	(3)	Japan Tobacco Int.	741	(787)
3.	(2)	Vaudoise Assurances	734,5	(803)
4.	(12)	Clinique de La Source	731,5	(688,5)
5.	(11)	Zurich Assurances	723	(689)
6.	(14)	Nestlé	720	(686,5)
7.	(6)	British American Tobacco	719	(745,5)
8.	(4)	Services Industriels de Genève	712	(770)
9.	(30)	GlaxoSmithKline	704	(615,5)
10.	(19)	Groupe Pictet	702	(651)
11.	(5)	La Mobilière	697	(762,5)
12.	(7)	Ecole Hôtelière de Lausanne	693	(723)
13.	(24)	Helsana	678	(632,5)
14.	(9)	Coop Suisse romande	675	(711,5)
15.	(15)	UBS	670	(667)
16.	(17)	Collège Champittet	668,5	(658)
17.	(-)	Philip Morris (Suisse)	665,5	(-)
18.	(12)	Hôpitaux Universitaires de Genève	657	(688,5)
19.	(10)	Migros Vaud	656,5	(694)
20.	(8)	Genève Aéroport	649,5	(721,5)

LES ENTREPRISES QUI ENCOURAGENT LE PLUS LES COLLABORATEURS À MENER DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ

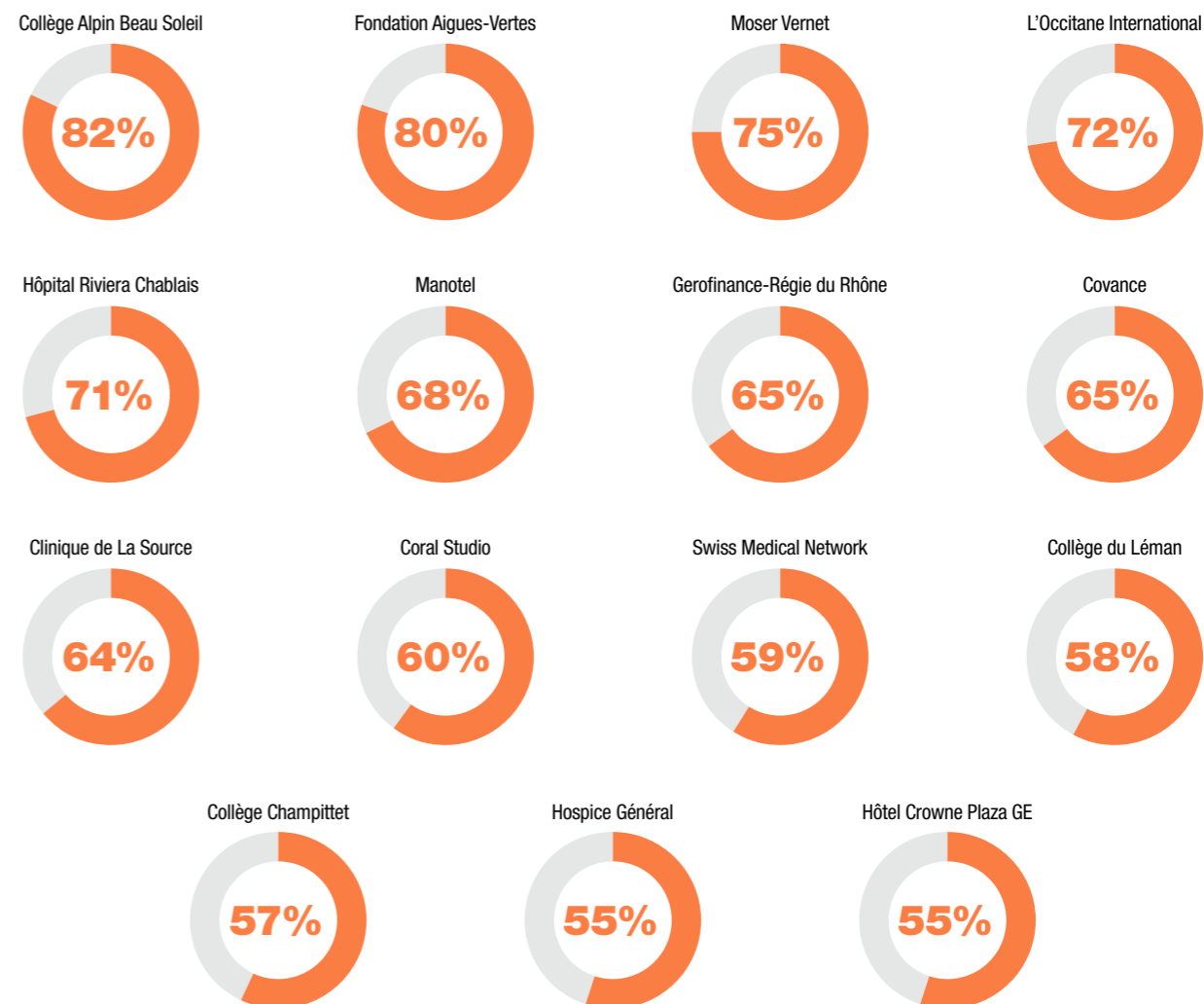
PLUS DE DEUX JOURS OFFERTS PAR AN

La Mobilière UBS
 Vontobel Credit Suisse
 Raiffeisen Suisse
 Collège Champittet
 Collège Alpin Beau Soleil
 Institut Florimont Induni
 Liip Loyco Condis
 Crowne Plaza Genève
 Intercontinental Genève
 CHUV Hospice Général



LES QUINZE ENTREPRISES OÙ L'ENCADREMENT EST LE PLUS FÉMININ

POURCENTAGE DE FEMMES CADRES, SANS LES MEMBRES DE DIRECTION



Le top 5 de la catégorie

1. (1)
VAUDOISE ASSURANCES
734,5 points

2. (-)
ZURICH COMPAGNIE D'ASSURANCES
723 points

3. (3)
LA MOBILIÈRE
697 points

4. (6)
HELSANA
678 points

5. (5)
AXA SUISSE
630 points

ASSURANCES

1 VAUDOISE ASSURANCES
Place de Milan, Lausanne
1709 employés

C'est une année record en ce qui concerne le nombre d'assurances ayant participé à cette 13^e édition (9, soit 2 de plus qu'en 2020). Pour la seconde année consécutive, c'est Vaudoise Assurances qui l'emporte, mais de peu, devant Zurich Compagnie d'assurances qui réalise une très belle progression et passe devant La Mobilière. Il est intéressant de noter que c'est Helsana qui réalise le plus de points en Suisse romande (99/100) dans le chapitre consacré à la santé au travail, toutes catégories confondues, devant Procter & Gamble (95), Japan Tobacco Int. (92) et le CERN (90).

D'ailleurs, les assureurs se montrent particulièrement sensibles à la **santé de leurs collaboratrices et collaborateurs**. Outre l'appui fourni en lien direct avec la pandémie, La Mobilière propose désormais des séances de sport à distance, tandis que Generali a ouvert une salle de relaxation et organisé un séminaire où les participants mesuraient leur fréquence cardiaque sur 72 heures. Enfin, le Groupe Mutuel offrait entre autres un service de coaching (4 séances offertes) pour celles et ceux qui souhaitent changer les

habitudes du quotidien afin de prévenir des problèmes de santé tels que l'obésité et le diabète de type 2.

Cette année, plusieurs mesures intéressantes ont été introduites, dont voici un échantillonage non exhaustif. Vaudoise Assurances a, par exemple, permis à chaque collaborateur de **développer un projet qui lui tient à cœur** via la boîte à idées Green Box. Si l'idée convainc le comité d'innovation, il pourra consacrer 20% de son temps de travail au développement de son idée avec un budget dédié à la clé. Outre l'accès offert à la plateforme d'avantages Swibeco, AXA Suisse offre à ses collaborateurs **deux semaines de vacances supplémentaires tous les cinq ans**.

La Bâloise a décidé qu'à l'avenir, **un tiers de toutes les promotions et de tous les emplois devront revenir à des femmes**. Pour y parvenir, ce sont désormais des équipes mixtes qui sont actives lors du processus de recrutement. Generali a mis en place une **promotion de l'e-bike** pendant trois mois et offre des vitamines Bûrgenstein. Enfin, le Groupe Mutuel donne désormais la **possibilité d'acheter jusqu'à 5 jours de congé par an** et la durée de son **congé paternité a été augmentée à trois semaines**. Dernière initiative louable de sa part: sa participation à l'opération «**Hire me I am fabulous**» (initiative ayant pour objectif de prodiguer des conseils des plus de 50 ans ayant de la difficulté à retrouver un emploi).

Bilan
Meilleurs
Employeurs
2021

1^{er}
de la catégorie
Assurances



PHOTO: FRANÇOIS WAVRE/LUNDI13

Vaudoise Assurances domine sa catégorie pour la 2^e année consécutive.
Photo: Susi Hasanovic, Jesus Pampin, Jessica Saxer et Lionel Favre.